

# SecurITIC

## Latinoamérica

Información de Valor para Integradores de Seguridad Electrónica y Ciberseguridad

# Mujeres

## en el mundo de la

# Seguridad

OVER DATA

35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320

### VIDEOVIGILANCIA

**Hikvision predice siete principales tendencias para la industria de la seguridad en 2023**

### CANALES

**Ingram Micro anuncia su nueva alianza con Ivanti**



COMUNICACIÓN EN MOVIMIENTO  
AGENCIA DE RELACIONES PÚBLICAS



Una buena  
estrategia de  
comunicación  
hará que te olvides  
de la competencia.

# 4

**ARTÍCULO ESPECIAL**  
Las Mujeres en el Mundo  
de la Seguridad

# 30

**VIDEOVIGILANCIA**

¿Cómo el análisis de video se puede utilizar para mejorar el tráfico vehicular en las ciudades?



# 32

**NOTICIAS**

Hikvision predice siete principales tendencias para la industria de la seguridad en 2023

# 2023



# 38

**VIDEOVIGILANCIA**

Adesso ahora forma parte del portafolio de Ingram Micro en México

# 34

**VIDEOVIGILANCIA**

Genetec propone una estrategia de gestión unificada para mejorar las operaciones en los CEDIS



# 36

**CONTROL DE ACCESO**

Axis Communications y Genetec se unen para entregar soluciones de control de acceso



**EMPRESARIAL**

# 40

Veeam presenta Veeam Data Platform con más de 500 nuevas funcionalidades y garantía contra Ransomware



# 43

**CANAL**

Tenable y TEAM establecen alianza para ofrecer nuevas soluciones de visibilidad y análisis de riesgos



Carlos Alberto Soto  
carlos@securitic.com.mx  
Director General  
Editor

Gabriela Pérez  
Atención  
Corporativa

Alejandro Teodores  
webmaster@securitic.com.mx  
Diseño Gráfico  
Webmaster

Alfredo Escobedo  
Telemarketing

Karla Soto  
Social Media

Contacto Editorial  
y de ventas  
carlos@securitic.com.mx

Contacto de Ventas  
ventas@securitic.com.mx

[www.securitic.lat](http://www.securitic.lat)

[facebook/SecuriTIC](https://facebook.com/SecuriTIC)

[linkedin/securitic](https://linkedin.com/company/securitic)

[twitter/@SecuriTICMX](https://twitter.com/SecuriTICMX)

Visita nuestro aviso de privacidad en: [www.securitic.lat](http://www.securitic.lat)

# Mujeres en el Mundo de la Seguridad

El **8 de marzo** es la fecha estandarte en la que se conmemora alrededor del mundo los avances logrados en temas de igualdad de género. La historia data desde la primera década del siglo 20 donde se suscitó un emplazamiento a huelga por parte de trabajadoras del rubro textil en Nueva York y una reunión liderada por un grupo de mujeres que levantaron la voz en Dinamarca en pro de la defensa de los derechos de las mujeres, igualdad de género y la universalidad del voto.

**E**n marzo de 1911 se registró la primera reunión multitudinaria en Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza que albergó a más de un millón de personas que exigían entre otras cosas el derecho de las mujeres a formación profesional, trabajo digno y no discriminatorio. En 1977 la Asamblea General de las Naciones Unidas formalizó el 8 de marzo como el Día Internacional de la mujer.

En términos generales el 8 de marzo es una fecha destinada a hacer conciencia respecto a lucha que se ha llevado a cabo para proteger y garantizar los derechos de las mujeres a nivel mundial, ampliar la visión que se tiene en temas igualdad de género y discriminación, incluyendo el acceso a puestos de liderazgo y eliminación de la brecha salarial.

Si bien la lucha es constante, los avances todavía

son lentos, por ejemplo, en América Latina, un informe del Instituto Mexicano para la Competitividad A.C. denominado Brecha Salarial de Género, destacó que en México la fuerza laboral femenina ha alcanzado solo el 40% de los puestos de trabajo, con una brecha salarial de 14% respecto a los hombres, es decir, por cada 100 pesos recibidos por un hombre, la mujer sólo puede aspirar a recibir 86.

En el caso de algunos países de América Latina, la brecha salarial entre hombre y mujeres no es más alentadora, por ejemplo, en el caso de Perú la diferencia es de 18.6%, Uruguay 21.1% y Chile 23.6%.

## EL MERCADO DE LA SEGURIDAD

Respecto al mercado de seguridad, donde confluyen diferentes tecnologías como ciberseguridad y seguridad electrónica, los cambios no

han sido documentados, sin embargo, la percepción es que las mujeres paulatinamente están teniendo avances y cada día se ven más mujeres en puestos de soporte técnico e ingeniería, asimismo hay varias mujeres liderando puestos clave en fabricantes y mayoristas. El área de mercadotecnia es el segmento donde más se visualizan profesionales mujeres, asimismo en la parte de atención a clientes.

Sin embargo, para tener una visión más amplia de los avances obtenidos en el mercado de ciberseguridad y seguridad electrónica, invitamos a algunas ejecutivas a compartir sus puntos de vista acerca de los desafíos que han enfrentado a lo largo de su carrera, los avances que ven en el tema de igualdad de oportunidades y por supuesto, consejos para las nuevas generaciones de mujeres que están iniciando su carrera laboral.

# Rocío Rojas Ramírez

## Product Manager de ZKTeco en Tecnosinergia

EXPERIENCIA: 5 AÑOS

**C**uando me incorporé a este mercado descubrí que tradicionalmente era un negocio de "hombres" y me tuve que enfrentar con diversas situaciones, una de las más significativas era que no confiaban en mis capacidades o mi trabajo por el simple hecho de ser mujer. Mi crecimiento laboral inició como help desk, posteriormente como ingeniero de soporte e ingeniero de línea hasta llegar a Product Manager.



**Actualmente es muy gratificante ver y saber que hay muchos clientes que ya me ubican por mi nombre y confían en mi trabajo.**

Si bien, hace unos años en este segmento de la seguridad electrónica la mayoría eran hombres, hoy me siento orgullosa de ver cada día más compañeras en puestos o áreas, que antes eran poco comunes, como: soporte técnico, ingeniería, garantías y reparaciones. Asimismo, me da gusto ver que hay muchas mujeres emprendedoras en empresas de seguridad.



**A las mujeres que están iniciando su vida laboral, les comparto dos lecciones que he aprendido: primero, que tengan mucha confianza en sí mismas y que estén determinadas a conquistar sus metas; y segundo, que tengan pasión en lo que hacen.**



# Lina María Alfaro Arrieta

## Senior Manager of Technical Operations LATAM en Milestone Systems

EXPERIENCIA: 13 AÑOS



Llevo muchos años impulsando la contratación de mujeres en el área de soporte técnico e ingeniería en Milestone Systems México, sin embargo, el número de currículos que recibimos es demasiado bajo. Sigo pensando que el cambio debe iniciar en la educación, en cambiar la mentalidad de las mujeres desde niñas, eliminar los estereotipos y motivarnos a creer en nosotras y en lo que podemos lograr.



**C**reo que el mayor desafío en todos estos años ha sido cultural y personal. En Latinoamérica aún hay un problema educacional donde desde niñas nos predisponen a ciertos roles que se perciben como “femeninos”, lo cual está mal. Yo personalmente no me identifico con la frase “las mujeres y los hombres son iguales” porque desde nuestra naturaleza física y emocional no lo somos. Ambos géneros somos fuertes en diferentes aspectos, lo que nos hace tener puntos de vista distintos, resolver problemas de diferente forma y enfrentar los retos basándonos en nuestra naturaleza y experiencias. Es por esto que, mi mayor desafío ha sido dejar atrás los prejuicios culturales y entender que las comparaciones con los demás, especialmente desde la perspectiva de género, no

deben ser un factor de evaluación personal y laboral. Ha sido un proceso largo, pero he llegado a convencerme a mí misma que tengo las capacidades y el poder de decisión para llegar donde me lo proponga y es lo que seguiré haciendo.

En cuanto a igualdad de oportunidades, se visualizan algunos cambios, principalmente en el acceso a derechos, pero aún persisten muchas desigualdades; si hay más oportunidades para las mujeres, pero aún no en la misma proporción que los hombres. Creo que las empresas de tecnología comienzan a reconocer el potencial que tenemos las mujeres y nuestras capacidades para desempeñarnos con éxito en esta área y nos están dando más oportunidades. El problema está en que aún somos pocas las mujeres que tomamos el riesgo de incursionar en áreas como la tecnología, la ciencia y la investigación.

**Para las nuevas generaciones de mujeres, mi recomendación es que crean en sus capacidades y que tomen riesgos, que se alejen de los estereotipos y borren de su mente las predisposiciones que la sociedad les ha estado imponiendo. Las mujeres tenemos que seguir empoderándonos y para ello tenemos que autónomas en la parte económica, emocional, personal y política.**

**¡Las mujeres somos capaces de lograr grandes cosas!**

# Francisca Sánchez Ulloa

## Directora de Marcom México en Hikvision

EXPERIENCIA: 15 AÑOS DESARROLLANDO ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y 6 AÑOS EN LA INDUSTRIA DE SEGURIDAD

**E**l mercado de tecnología se encuentra fuertemente dominado por hombres, ya que las mujeres son superadas en el acceso a roles de liderazgo. Actualmente en esta industria las mujeres ocupan menos del 25% de los cargos disponibles, sin embargo, paulatinamente se va incrementando el número de empresas preocupadas por trabajar de forma ética y responsable, incorporando la igualdad de oportunidades en sus estrategias organizativas.

Por otra parte, pienso en el conocimiento como un pilar muy importante para enfrentar estos desafíos, por ello, hoy en día contar con una carrera universitaria ya no es suficiente, tener más grados académicos, acceder a nuevos conocimientos y mantenerlos actualizados hará que el género femenino incremente su participación en los equipos gerenciales de las organizaciones, pues el ascenso ha sido complejo y en muchos casos frustrante.

Desde mi perspectiva, lograr la igualdad de género es un factor determinante para el desarrollo y la prosperidad de las empresas, los aportes de las mujeres cada vez son más notables y se han vuelto necesarios para los equipos de trabajo, hoy en día si veo que las oportunidades en posiciones que generalmente se pensaban para hombres, las han ido ocupando poco a poco más mujeres, pero también debemos reconocer que aún no podemos hablar de un equilibrio o igualdad al 100% y que ha sido un proceso lento.



**Hay que seguir buscando medidas para facilitar a las mujeres desarrollarse en sus profesiones, como la flexibilidad de horarios, cuidados infantiles, políticas de licencia de maternidad más sensatas, salarios competitivos.**

Un mensaje importante para las mujeres que están iniciando su carrera laboral es que sean audaces y pacientes. Que sean ellas mismas, que se preparen y que siempre busquen adaptarse y estar en constante capacitación en sus áreas.

El éxito es un esfuerzo de grupo: Conectar con tu equipo de trabajo y buscar gente proactiva y positiva te ayuda a crecer, sobre todo cuando estás iniciando tu vida profesional. Es fundamental buscar oportunidades para colaborar con personas de otros departamentos y compartir ideas que ayuden a las organizaciones a crecer juntos.

# Malinali Estrada

STEP Program Coordinator en Hanwha Vision México

EXPERIENCIA: 8 AÑOS

**E**n seguridad, y en general en la industria de la tecnología, se ha luchado por mucho tiempo para tener más representación femenina, creo que la creencia de que es una industria de hombres aún sigue arraigada en algunos integrantes de la misma y esto ocasiona que como mujer, el esfuerzo para poder pertenecer a ella tenga que ser mayor. Sin embargo, creo que actualmente los esfuerzos hechos por toda la industria están rindiendo frutos, abriéndole camino también a nuevas generaciones de mujeres que pueden aportar mucho a nuestra industria.

En mi caso, tuve la fortuna de tener a dos grandes líderes que forman parte de la seguridad, ellas además de ser un gran apoyo, siempre me brindaron herramientas para poder cumplir mis objetivos profesionales.



**Actualmente podemos observar diversos avances en temas de igualdad de oportunidades, por ejemplo, en la industria se ven más mujeres en puestos de liderazgo, sin embargo, hace falta seguir trabajando en la representación de roles y en respetar el talento sin importar el género con el que te identifiques.**

Mi consejo para las nuevas generaciones de mujeres es: no tener miedo. En ocasiones, uno mismo se limita por esto; afortunadamente estamos en un punto donde hay mucho camino abierto para que las mujeres seamos tomadas en cuenta, definitivamente falta un largo camino por recorrer, pero eso solo se va a lograr superando este miedo que podemos llegar a tener y trabajando para que esta brecha de género que aún existe sea eliminada por completo.





# Verónica Montserrat Mares González

## Regional Sales Manager Mexico Center and West en CDVI

EXPERIENCIA: 8 AÑOS

**U**no de los grandes desafíos que enfrente al inicio de mi carrera fue la falta de experiencia, que se tornaba en desconfianza por parte de las empresas y definitivamente me cerró algunas puertas, tema que posiblemente afecta tanto a hombres como mujeres, sin embargo, la falta de empatía y preferencia por brindar estas oportunidades al personal masculino afectan el desarrollo y crecimiento laboral de la mujer.



**Si bien la igualdad de género es un derecho y un concepto muy bien digerido en la capital y ciudades principales del país, aún existen algunas zonas dentro del territorio en las que es difícil adoptar esta forma de vida, lo que en ocasiones puede complicar el trabajo.**

Gracias a mujeres fuertes y líderes que iniciaron en este mercado, me ha tocado gozar de privilegios para poder acceder de manera más rápida al puesto que hoy en día desempeño, la empresa para la que laboro, sin duda alguna, es un gran ejemplo y partidaria de brindar igualdad de oportunidades para hombres y mujeres y esta tendencia podemos observarla en varias empresas del medio. Gracias a que la mentalidad de la sociedad ha ido evolucionando con el paso de los años, hoy en día no es raro encontrar entre los finalistas de una vacante o promociones laborales a más de una mujer, siendo los factores más importantes para esta selección: el potencial, habilidades y conocimientos de los candidatos.

Sin embargo, desgraciadamente nos seguimos encontrando con trabas mentales al pensar que una mujer no puede cubrir las expectati-

vas de un puesto debido a circunstancias personales como las que conlleva ser mamá, siendo esta una desventaja en ocasiones.

A las mujeres que están iniciando su vida laboral les recomiendo que en ningún momento duden de sí mismas, ya que si bien como mujeres tenemos una estructura física que podría ubicarnos en desventaja ante el género masculino, tenemos otras habilidades que compensan estos rasgos físicos, hablando particularmente de mujeres que trabajan en campo. Toda mujer y hombre siempre se encontrará con obstáculos o situaciones difíciles, pero hay que recordar que por cada puerta que se cierra se abren dos más, así que solo hay que encontrar fuerza interna para salir adelante.

Sin duda alguna, el trabajo arduo, la preparación y compromiso que emane de cada una de nosotras será la clave nuestro éxito.

# Liliana Cortez Martínez

Gerente de Ventas Desarrollo de Negocios en Tecnosinergia

EXPERIENCIA: 10 AÑOS

**P**ara superar los desafíos del mundo laboral tuve que añadir nuevas capacidades y habilidades de comunicación, principalmente para tratar con el género masculino, ya que en varias ocasiones pude

ser escuchada pero no fui considerada para aportar soluciones o brindar opiniones. Adicionalmente, incrementar mis conocimientos de tecnología y conceptos de ingeniería fueron clave para poder entrar en un sector predominantemente masculino.

En el ámbito general, creo que cada día existen en las empresas más oportunidades para que las mujeres accedan a puestos estratégicos, lo que se traduce en un gran avance considerando que hace unos años esos puestos solo podían ser ocupados por una figura masculina. Por otro lado, lo que he visto y analizado es que, todavía está muy marcado el tema de brecha salarial, por lo tanto, hay que seguir trabajando para equilibrar la balanza.



**Mi mejor consejo para las jóvenes que están incursionando el mundo laboral es que nunca subestimen sus sueños, que trabajen día con día para lograr lo que desean, tanto en el ámbito profesional como en lo personal.**

# María de Guadalupe Chan Noriega

## Gerente de Ventas Sucursal Mérida en Tecnosinergia

EXPERIENCIA: 11 AÑOS

**E**n una industria, como la de seguridad electrónica, donde predomina el género masculino, las mujeres tenemos que demostrar muchas más capacidades, uno de los principales desafíos es creérnosla y confiar que a pesar de que el porcentaje más alto es de hombres, nosotras tenemos la inteligencia y capacidad para realizar el trabajo de forma extraordinaria.



**En estos años ha incrementado el número de mujeres en el medio, eso me da mucha alegría, porque quiere decir que la industria está siendo más equitativa, aunque aún nos falta trabajar con el tema de que no se trata de una cara bonita, si no de la inteligencia, capacidad para negociar y solucionar, así como el liderazgo que nos caracteriza.**

Mi consejo para las mujeres que están empezando su vida laboral es que no le temen a nada, todos tenemos las mismas oportunidades y

es hora de romper paradigmas, es un hecho que las mujeres podemos alcanzar nuestras metas no solo en el mundo de la seguridad electrónica, sino en cualquier carrera que deseemos, porque que cada día hay más oportunidades para nosotras. Y lo más importante, que no se limiten ni pongan barreras antes de empezar.



## Lilia Martins

End User Business Manager de HID para Brasil

EXPERIENCIA: 25 AÑOS



**E**l mundo de la seguridad electrónica, en su mayoría está ocupado por hombres, por eso nosotras las mujeres tenemos el desafío trabajar entre ellos sin perder nuestra delicadeza femenina y demostrando que somos competentes, inteligentes y fuertes.



A diferencia de décadas atrás, hoy en día hay muchas más mujeres que están ocupando cargos importantes en el mercado de la seguridad electrónica. Sin duda estamos encontrando nuestro espacio en el mercado, el cual busca profesionales cada vez más capacitadas, lo que nos obliga a estar más informadas y preparadas para superar todos los desafíos que implica una carrera dentro de esta industria.

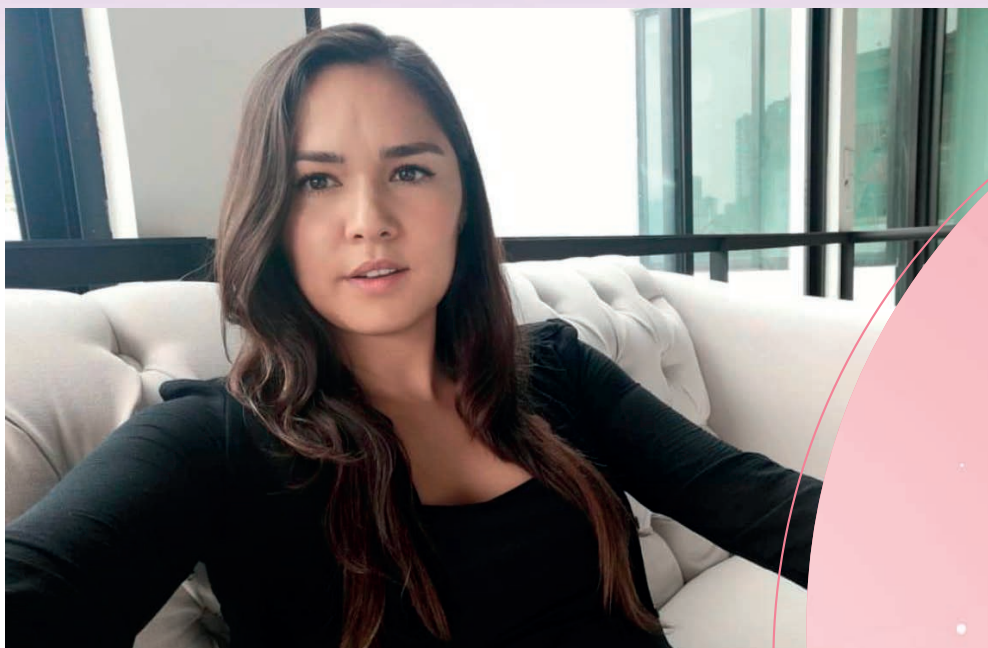
Para las nuevas generaciones de mujeres que están buscando entrar al mundo laboral lo primordial sería mantenerse actualizadas, que busquen el conocimiento y estén un paso al frente en cuanto a información para conquistar el desafío profesional deseado, esa es mi recomendación.

Competir en el mercado laboral no es fácil, sin embargo, siendo mujeres, nuestra naturaleza nos regala la delicadeza, la belleza y la inteligencia emocional para siempre superarnos y adecuarnos a los desafíos que nos deparan.

# Yesica Daniela Haro Muñoz

## Gerente de Desarrollo de Negocios en Dahua Technology

EXPERIENCIA: 11 AÑOS



**T**anto en el ámbito laboral como escolar aprendí a superar los miedos y que mis palabras sean escuchadas. El mercado de seguridad es un rubro mayormente de hombres por lo que ha sido todo un desafío demostrar mi capacidad resolutive y la pasión con la que las mujeres somos capaces de encarar los retos, a fin de encontrar soluciones o avances satisfactorios en cada proyecto emprendido.

Si bien existen avances en cuanto a igualdad de oportunidades, es decir, ya se perciben más mujeres teniendo acceso a puestos gerenciales o directivos en empresas tecnológicas, el tema que sigue pendiente es la brecha salarial, avanzar de manera más contundente en la igualdad de las remuneraciones.



**En cuanto a las mujeres que están emprendiendo su vida profesional, el reto es empujarlas a que se animen a vencer los tabúes que hay en el mercado en general, tenemos esa capacidad innata de resolver y de hacer muchas cosas a la vez. Estas características nos van a permitir ser cada vez más exitosas en este tipo de carreras y mercado laboral.**

# Sanahi Icciel Pereda Ávila

## Gerente de Ventas Sucursal Monterrey en Tecnosinergia

EXPERIENCIA: 14 AÑOS

**A** lo largo de mi carrera, he tenido la suerte de colaborar en empresas totalmente inclusivas que nos dan las mismas oportunidades sin importar el género, aun así, en alguna ocasión llegue a sentir que ser mujer era una discapacidad, ya que convertirte en esposa, mamá o simplemente hasta tener un cambio de humor era un tema exclusivamente de género, por esta razón tenía que esforzarme “1,000 veces más” para demostrar mis

capacidades y no ser juzgada por mi condición.

Ahora en 2023 sigue siendo un reto trabajar en el territorio norte del país, ya que aún existen tabús y discriminación por ser mujer, donde negociar con una no tiene tanta validez. Nos toca demostrar día a día nuestras capacidades intelectuales que fortalezcan nuestra credibilidad en un mundo de hombres, de manera que el género quede de lado y le den mayor validez a tus conocimientos, experiencia y años de capacitación que te permiten estar a la par profesionalmente.



**Desde mi perspectiva, cada vez somos más las mujeres que estamos dentro de este medio, hace años si acaso solo el 30% de nosotras ocupaba puestos gerenciales o directivos, hoy en día somos más las mujeres que estamos haciendo un cambio positivo.**

Por supuesto, las empresas deben de tener mayor apertura con el género, tomando en cuenta habilidades como la empatía para desarrollar equipos de trabajo o ser multitareas. Aún tenemos muchas cosas por lograr, debemos erradicar acoso, discriminación y abuso de autoridad que entiendo aún se dan en algunas empresas.

A las mujeres que están iniciando su desarrollo profesional les podría decir que confíen en sus capacidades, que estén abiertas a nuevas oportunidades, busquen siempre desarrollarse primero con ustedes mismas y no permitan de ninguna manera el abuso verbal, físico y mental de ninguna persona no importando el género.



# María Fernanda Díaz Viveros

## Gerente de Ventas Sucursal Guadalajara en Tecnosinergia

EXPERIENCIA: 2 AÑOS

**U**no de los principales desafíos que enfrenté al iniciar en el mundo laboral fue el estereotipo, es decir, que la gente dudaba que por ser mujer contara con el conocimiento necesario para desarrollar labores en el ámbito tecnológico.

Sin embargo, ya se perciben algunos avances, por ejemplo, actualmente existe una mayor apertura a realizar contrataciones de mujeres para atender puestos relacionados con tecnología. Anteriormente, dichos puestos eran destinados solo a hombres, ya que a las mujeres no se les consideraba aptas y se cuestionaba tanto sus conocimientos como sus habilidades físicas o intelectuales.

Otro punto a destacar es que ya se han logrado avances en el desarrollo de programas educativos y de empoderamiento para mujeres. Aunque todavía queda mucho trabajo por hacer en México, en cuanto a otros temas como la brecha de salarios, acoso laboral, igualdad de oportunidades laborales, entre otras.

En este sentido, el consejo más importante que podría ofrecer a las mujeres que están iniciando en el mundo laboral es: por encima de todo, atrévete. No dejes que el miedo se interponga en tu éxito o en tus decisiones.



**No hagas comparaciones cuestionando o temiendo de tus capacidades. Los que tienen más éxito que tú sólo tienen una cosa que tú no tienes todavía y es experiencia, es lo único que te separa de ellos, si trabajas duro y eres dedicada sólo es cuestión de tiempo adquirirla.**



## Jessica González Amante Presales Mexico en WatchGuard Technologies

EXPERIENCIA: 15 AÑOS



**Históricamente la desigualdad aún persiste a pesar de que las normas nacionales e internacionales reconocen que hombres y mujeres son iguales y por lo tanto tienen los mismos derechos. Aunque la participación laboral femenina no siempre se traduce en empleos de calidad para las mujeres profesionales, existe una realidad que se necesita trabajar y que es la brecha salarial.**

**A**un cuando la equidad de género es un tema que se aborda cada vez con mayor frecuencia, la realidad es que la paridad entre hombres y mujeres está lejos de lograrse, entre los desafíos más comunes encontramos la brecha salarial y menores oportunidades laborales, sin embargo, existe uno muy importante, se trata de las barreras invisibles que deben sortear las mujeres con alta cualificación para ascender en el trabajo y tener el puesto que merecen.

En este sentido, la desigualdad entre mujeres y hombres representa un desafío al paradigma del estado moderno e impide el logro de uno de sus fines primordiales: que todos los integrantes de la sociedad disfruten de forma igualitaria sus derechos.

En cuanto a las mujeres que están buscando un lugar en el mundo laboral, es necesario exponer que la escuela es importante, pero lo que se aprende en la universidad no las dota de las habilidades necesarias diferenciarse en el mercado, por lo tanto, obtener experiencia antes de concluir los estudios otorgará muchas ventajas competitivas. También hay que tener en mente que el desarrollo de nuevas habilidades es uno de los intereses más importantes en el desarrollo profesional, asimismo la habilidad de adaptación y aprendizaje será un activo que garantizará mayores oportunidades de contratación en mundo laboral.



# Haydée Arámbula

## Marketing Manager en Team

EXPERIENCIA: 23 AÑOS EN LA INDUSTRIA DE TI Y 8 EN SEGURIDAD



que cada vez seamos mejores personas antes de mejores profesionistas.

En temas de igualdad laboral, recuerdo que cuando comencé había mucho favoritismo hacia los hombres, sin embargo, con el paso del tiempo esto ha evolucionado; actualmente en la empresa que laboro nos dan las mismas oportunidades, nos tratan como personas y nos invitan a seguir desarrollándonos para ser mejores cada día. Aunado a esto las empresas se han dado cuenta que las mujeres somos más dedicadas y cuidadosas.



**E**n un sector donde la mayoría son hombres, he trabajado constantemente para obtener el reconocimiento profesional y estar en el puesto que actualmente desempeño como marketing manager. No ha sido fácil, sin embargo, estar rodeada de mujeres extraordinarias con grandes capacidades ha permitido que mi estadía en la industria de TI haya sido y sea más agradable.

Sumar esfuerzos y trabajar en equipo, nos hace más fuertes. En este sentido coincido con Margaret Carty cuando reflexiona que “lo lindo del trabajo en equipo es que siempre tienes a alguien a tu lado”, por ende, lo mejor es estar con personas que sumen y que contribuyan a

**Para las mujeres que inician su vida profesional, el mensaje es claro: trabaja en lo que te gusta, en lo que te apasiona, atrévete, vive, sueña.**

Además, les recordaría que todo parece imposible hasta que lo empiezas hacer, por lo tanto, trabaja todos los días para alcanzar lo que quieres, crea oportunidades, genera nuevas posibilidades de hacer las cosas, sé tú. Y finalmente, recalcar que la actitud hace la gran diferencia, por ello, nunca pares y nunca te conformes.

## Ketty Alvear

Director Channel Sales for North of Latin America en Sophos

EXPERIENCIA: 28 AÑOS EN LA INDUSTRIA DE TI Y 7 EN CIBERSEGURIDAD

**A** lo largo de mi carrera he enfrentado prejuicios basados en mi género, lo que en algunos momentos obstaculizó mi avance profesional; en especial porque la industria de seguridad / tecnología, ha estado tradicionalmente liderada por hombres, lo que puede dificultar que las mujeres encuentren modelos a seguir y les ayuden a desarrollar todo su potencial.

En los inicios de mi carrera también enfrenté oportunidades limitadas debido a la problemática estructural de las empresas, es decir, horarios pocos flexibles para balancear la responsabilidad entre el trabajo y la familia. Sin embargo, debo reconocer que estos retos profesionales me dieron también la oportunidad de aprender nuevas maneras de negociar, aprender a demostrar mi liderazgo a través de la empatía, lo que, sin duda, hoy en día es una gran fortaleza.



**En este sentido, los avances que he notado a través del tiempo se ubican en áreas estratégicas del desarrollo humano. Sin duda estos avances se han producido porque como mujeres hemos demostrado capacidades de liderazgo, de asumir riesgos controlados, de constancia y profesionalismo que superan los estándares.**



Algunos de los cambios más importantes, considero se han hecho en los siguientes rubros:

**Educación:** Hoy en día, en la mayor parte del mundo, las mujeres hemos conseguido más acceso a la escolaridad superior y especializada, lo que nos ha permitido mostrar nuestras competencias y aptitudes, que, sumadas a una actitud de permanente búsqueda de crecimiento, se transforma en el logro de más títulos para las mujeres en los campos STEM.

**Ambiente de trabajo:** Muchas empresas han entendido y adoptado iniciativas de inclusión, lo que se ha traducido en un aumento del número de mujeres en posiciones de liderazgo y mejores oportunidades de salario. Luego de la pandemia, la posibilidad del trabajo híbrido ha facilitado más inclusión, especialmente para nuestro género.

**Normas sociales:** Actualmente hay mayor aceptación

de las mujeres en roles no tradicionales, por ejemplo, en puestos de liderazgo, STEM, política, ejército, etc.

Por otro lado, también visualizo que existen áreas de oportunidad que deben ser trabajadas, incluyendo:

**Desarrollo de carrera:**

A pesar de los logros alcanzados, todavía no representamos un 50% en posiciones de liderazgo, sobre todo en los campos de STEM. La falta de mentorías, de modelos femeninos más visibles que sirvan de guías de avance profesional, es una tarea aún pendiente.

**Work life balance:**

Todavía es un reto conciliar la vida laboral y personal y, en ocasiones, esto puede obstaculizar el avance de las mujeres a nivel profesional. Todavía en muchos hogares se “exige” que, además de una profesión, la mujer se encargue de las tareas tradicionales, lo que en algunos casos es particularmente difícil de conseguir.

**Cultura:**

Si bien hemos avanzado en la igualdad de oportunidades, en algunos países, muchas mujeres no pueden estudiar ni pueden avanzar por las normas culturales que las rigen. Por esta razón un importante porcentaje de mujeres ni siquiera logran acercarse a una educación formal básica, incluso se torna más complejo que puedan tener acceso a profesiones que requieren presencia y conocimiento de nuevas tecnologías.

Bajo este escenario, recomendaría a las mujeres que están buscando un lugar en el mundo laboral que consideren

# Mónica Velasco

## Gerente de Marketing para Latinoamérica en SonicWall

EXPERIENCIA: 21 AÑOS EN LA INDUSTRIA DE TI Y 6 EN CIBERSEGURIDAD

las siguientes seis actitudes o fortalezas:

**Perseverancia:** Las vías para llegar al éxito son muy variadas, lograrlo depende de mantenerse enfocado en el objetivo; incluso, a pesar de los obstáculos y dificultades que puedas enfrentar. Las derrotas, los errores, son la forma más auténtica de aprender. Thomas Edison dijo "No fueron mil intentos fallidos, fue un invento de mil pasos." No te rindas.

**Aprendizaje:** Nunca dejes de aprender. Mantenernos actualizadas es la mejor forma de desarrollar tus habilidades para que puedas avanzar en este mundo competitivo.

**Conecta:** Es muy importante tener una red profesional, un grupo de apoyo que te asesore en el desarrollo de tu carrera, un mentor/a que realmente te pueda guiar por el camino y darte ese feedback real para que puedas superarte.

**No temas luchar por lo que es justo:** No tengas miedo de hablar, de ser quien tengas que ser para que te noten, para sobresalir como persona, como líder.

**Balance:** No todo es trabajo, es muy importante tener un balance y tiempo de calidad con la familia. Tu familia es tu base.

Y lo más importante: Cree en ti misma. Confía en tu poder de creación, en lo maravilloso que es el mundo cuando ves a todos como posibilidad y donde el dar es más importante que el recibir.



**S**i bien en el mercado de tecnologías de la información la presencia de mujeres es menor que la de hombres, en marketing no se siente tanto esa diferencia. Por lo que realmente no he sentido ninguna limitación de género para crecer profesionalmente en mi área.

Las empresas quizás por la misma presión social y los movimientos igualitarios han desarrollado políticas corporativas para tener un balance en su plantilla de empleados. No puedo dejar de mencionar el increíble desempeño de mujeres en posiciones importantes que han permitido allanar el camino de la igualdad mostrando resultados inclusive mejores que los hombres. ¡Bravo por ellas!



Desde mi perspectiva, instaría a las mujeres que están iniciando su carrera profesional a que no se detengan a pensar que su carrera y éxito profesional depende de un género. Definan sus metas, enfóquense en desarrollar habilidades que las diferencien de los demás. Y algo muy importante, inviertan en su marca personal, el camino será exitoso en la medida que mantengan el norte bien definido.

# Gabriela Salgado

Brand Developer Manager Security Unit en Licencias OnLine

EXPERIENCIA: 20 AÑOS EN LA INDUSTRIA DE TI Y 10 EN CIBERSEGURIDAD



En general, el mercado de TI ha avanzado mucho en ciertos temas de igualdad, tenemos grandes mujeres en cargos de CEO, CFO, Marketing, VP, incluso mujeres que han fundado empresas que hoy son líderes del mercado de seguridad. Pero todavía hay desafíos por delante, como la brecha salarial y el reconocimiento de logros.

**R**ecuerdo el día en que Licencias OnLine me ofreció la oportunidad de tomar marcas enfocadas a seguridad y fue todo un desafío porque yo conocía mucho más de infraestructura que de ciberseguridad. Así empezamos este recorrido donde poco a poco fui tomando marcas de fabricantes con mayor volumen y relevancia en el mercado; actualmente tengo a cargo algunas de las marcas más importantes de LOL para seguridad en la región. Por supuesto, tenemos retos todos los días, siempre hay que estar estudiando nuevas formas de ataques y nuevas soluciones, es muy dinámico y para nada aburrido.

Respecto a la igualdad de oportunidades, en

Licencias OnLine siempre se le ha dado un espacio preponderante a la mujer en todo tipo de cargos y roles; es una compañía que tiene muy desarrolladas políticas de diversidad y género, y somos mayoría de mujeres ocupando cargos gerenciales y de liderazgo.

Aunque si hablamos en retrospectiva, trabajar en un mercado que era liderado por los hombres, si representaba grandes desafíos, por ejemplo, superar los miedos, que te tomen en serio, que te acepten una reunión, demostrar que podemos conocer de las tecnologías tanto como los hombres. Como mujer, veo que somos más organizadas y tenemos la capacidad de solucionar varios temas al mismo tiempo y me parece que es un aspecto que nos diferencia en este mercado.

En este sentido, mis recomendaciones para las nuevas generaciones de mujeres que están iniciando su vida laboral son que se animen a superar los miedos, que estén dispuestas a estudiar mucho, aprender de este maravilloso mundo de seguridad, ya que todos los días hay temas nuevos por resolver y eso es lo más atractivo. Que trabajen con convicción para lograr el éxito, que se hagan valer por sí mismas, hacer el camino no es fácil pero cuando llega el reconocimiento entiendes que valió la pena y eso es lo gratificante.

# Juliette Rentería Carranza

## Senior Marketing Strategic en Ingram Micro México

EXPERIENCIA: 15 AÑOS EN LA INDUSTRIA DE TI

**A** lo largo de mi trayectoria he identificado que uno de los principales desafíos es apoyar a las mujeres que han decidido trabajar en este sector, ya que frecuentemente las mujeres perciben remuneraciones más bajas, reciben menos ascensos y tienen que enfrentarse a la discriminación, lo que las lleva a buscar cabida en otras carreras profesionales. Incluso se percibe que las mujeres abandonan las empresas tecnológicas a un ritmo más acelerado que los hombres.

Si bien la cantidad de mujeres profesionales en ciberseguridad es más baja que la cantidad de hombres, cada vez hay más mujeres dentro de la industria que ocupan posiciones de liderazgo. Por ello, debemos dejar atrás los estereotipos y los prejuicios que vienen del pasado, para abrirnos completamente a una era que no discrimina género, el desarrollo tecnológico es inminente y no diferencia entre hombres y mujeres.

Aunado a esto, se puede decir que la seguridad cibernética y la tecnología en general todavía tienen un problema de percepción. Las mujeres a menudo no ven la tecnología o la seguridad como caminos viables a su plan de crecimiento porque regularmente se las considera profesiones masculinas. Afortunadamente en los últimos años se ha visto un despegue de diferentes puestos en el ámbito de la ciberseguridad, tanto técnicos como comerciales, y por supuesto, en el área de marketing.



En este sentido, me da mucho gusto ver en grandes marcas mujeres con puestos de Country Manager, Head of Sales, Regional Latam Marketing, Presales Lead, en fin, es satisfactorio estar en este ámbito cada vez con más participación de la mujer. Entonces conforme el sexo femenino empieza a triunfar en esta profesión, no sólo nuevas generaciones de mujeres buscarán hacer carrera en ciberseguridad; sino que se logrará crear una fuerza laboral más diversa, y como resultado más innovadora y mejor capacitada para resolver problemas y de esta manera ayudar a abordar la brecha de habilidades en seguridad cibernética.

En el caso de las mujeres de nuevas generaciones que estén buscando oportunidades laborales en el mercado, mis recomendaciones serían:

**Debes de disfrutar tu trabajo:** Sé una apasionada de lo que haces.

**Mentoría:** Un buen mentor puede proporcionar consejos invaluable y facilitar las oportunidades de creación de networking. Lo ideal es encontrar a una mujer u hombre experto de ciberseguridad que pueda proveerte de esa experiencia y, lo más importante, aprender de sus errores. No dudes en rodearte de personas de las cuales puedas aprender.

**Confía en ti:** Haz que tu voz se escuche, no te sientas intimidada en una reunión donde la mayoría son hombres, haz que tus ideas sean escuchadas. Hablar y actuar con decisión, incluso cuando no necesariamente te sientes así. Hazlo, y si te da miedo, hazlo con miedo.

**Siempre en constante aprendizaje:** La ciberseguridad es una tendencia de constante cambio, siempre hay nuevas soluciones, nuevos productos, desafortunadamente los hackers también están en evolución por lo que esto es una constante lucha y área de oportunidad.

**Networking, networking, networking:** Asiste a eventos de la industria, presentaciones, sesiones y capacitaciones que enriquezcan tu rol; participa también en actividades digitales como webinars, foros o espacios donde puedas interactuar de forma activa; y únete a grupos (comunidades) de la industria, hay diversos en los que puedes encontrar un nicho adecuado para ti.

## Valeria Durán Garza Field Marketing LATAM en Hillstone Networks

EXPERIENCIA: 4 AÑOS



**D**esde el inicio de mi carrera he buscado trabajar en empresas que fomenten la cultura de la igualdad en el ámbito laboral, por lo que afortunadamente no tenido que enfrentar muchos retos de este tipo, por parte de mis jefes ni por otros integrantes del equipo.



**Lo que sí he enfrentado fuera de lo laboral, en la vida cotidiana, es ver cómo en ocasiones la opinión de las mujeres queda relegada, es decir, aún cuando el punto de vista de una mujer sea válido en algunas circunstancias queda supeditado a la opinión de hombres que se asumen como expertos por el simple hecho de pertenecer al género masculino.**

Afortunadamente creo que cada día a las empresas se les exige que implementen programas de igualdad de género donde las mujeres formen parte de los puestos ejecutivos. Este tema se torna relevante porque estamos inmersos en una tendencia donde si como empresa no te alinea a estas prácticas globales, los consumidores simplemente buscarán alternativas que si

lo hagan, lo que implicará un impacto directo en la participación de mercado.

Desde otra perspectiva, el cambio a nivel cultural es inminente, tenemos que dejar de ver a las mujeres como personas que se quedan en casa y no pueden dar su opinión, no somos débiles o menos, somos igual de capaces de lograr todo lo que nos propongamos. Aunque también habrá que reflexionar por qué nos falta creer en nosotras mismas, debemos evitar agachar la cabeza por miedo y ponernos al nivel de los que sí se atreven a expresar sus pensamientos.

En este sentido, mi recomendación para las a mujeres que están emprendiendo su viaje en el mundo laboral es que consideren que pueden hacer prácticamente cualquier cosa que se propongan, que aunque la gente diga lo contrario somos capaces de solventar cualquier reto laboral independientemente de nuestro género.

Además, que siempre tengan fijos sus objetivos y visualicen cómo los quieren conseguir. Que nunca tengan miedo de dar su opinión y expresar sus necesidades. Nadie puede decirte qué mereces o no, eso lo defines únicamente tu.

Y que si alguien las hace sentir menos, que levanten la mano y lo expongan, porque esas actitudes no se pueden seguir permitiendo en el entorno laboral. Y si no te respetan, busca nuevas oportunidades porque si las hay, nunca debes de quedarte en un lugar donde no te hacen sentir bien.

# Aura Soto Zamora

## Field Marketing Specialist Mexico & NoLA en WatchGuard Technologies

EXPERIENCIA: 7 AÑOS

**A**fortunadamente en el área en que me desempeño no he tenido que enfrentar algún incidente importante en temas de equidad de género, sin embargo, considero que si nos trasladamos al área de tecnología o ingeniería, todavía prevalece el pensamiento de que son actividades que los hombres habitualmente deben desarrollar.



**Sin duda, creo que estamos en una época en donde las mujeres no deben de tener miedo a hacer una carrera profesional en lo que ellas quieran. Hemos demostrado que tenemos todas las aptitudes para desarrollarnos en cualquier área que nos propongamos.**

En este sentido, los avances son significativos, ahora podemos ver ingenieras, gerentes, directoras y líderes de opinión desempeñando y dirigiendo equipos de una manera admirable. La globalización y las herramientas digitales han tenido un papel importante para ver cambios positivos dentro de la cultura de diferentes países. Ahora ponemos mayor atención cuando un país carece o reprime la igualdad



de género y de alguna forma la presión social ha tenido un efecto positivo al respecto.

Aunque todavía tenemos un largo camino por recorrer, es importante que las empresas tengan mayor igualdad en la selección de su personal y que de manera cultural fomentemos el apoyar y educar a mujeres más seguras de sí mismas.

Por esta razón mi mejor consejo, para las nuevas generaciones de mujeres que buscan un lugar en el ámbito laboral sería que se sientan absolutamente libres y seguras de lo que ellas quieran desempeñar, que no tengan miedo a soñar en grande ni sentirse minimizadas o inferiores en un mundo que pudiera parecerles solo para hombres. La cultura de las empresas está cambiando y las capacidades y el conocimiento están siendo reconocidos por lo que son y no solo por el género que las representa.

# Andrea Díaz Abundis

## Product Manager de Licencias OnLine México

EXPERIENCIA: 9 AÑOS



Estamos en una época en que el internet y la conectividad nos permiten alzar la voz, generar sinergia y realizar cambios de una manera más eficaz; las redes sociales y el activismo han sentado un precedente para avanzar de manera acelerada en temas de equidad de género.



**Ahora bien, aunque existen leyes que permiten la equidad de género en el campo laboral, aún hay mucho por trabajar a nivel de recursos humanos y dirección, tanto en pymes como en los grandes corporativos.**

**H**istóricamente para la mujer ha sido retador abrirse camino en esta sociedad, sin embargo, gracias a muchas mujeres valientes que han luchado por la equidad de género, llevamos un gran camino recorrido. En este sentido me siento afortunada al decir que en mi trayectoria por el mundo de las tecnologías de la información he colaborado con empresas en donde te reconocen por tu esfuerzo y el género no tiene un impacto en tu crecimiento.

Por esta razón, en tanto las nuevas generaciones (y las no tan nuevas) conozcan sus derechos, no dejarán que pasen por encima de ellos, y en algún momento quizás no tengamos que defendernos, porque como sociedad unida mujeres y hombres los sabremos respetar; solo así podremos generar un verdadero cambio en materia de equidad.



# Esperanza Onofre López

## Sales Specialist Cybersecurity en Ingram Micro

EXPERIENCIA: 9 AÑOS EN CIBERSEGURIDAD

**E**n un inicio mi labor en la unidad de ciberseguridad era encargarme del proceso de renovación de la mayoría de las marcas, durante este periodo recibí el apoyo por parte de ejecutivos de género masculino, las razones eran múltiples, por un lado, no había mujeres en la unidad y de alguna manera el perfil de especialistas o ingenieros era ocupado solo por hombres. Sin embargo, nuestra unidad ha evolucionado y en temas de igualdad de género hemos avanzado positivamente.



**A nivel de empresa también se observan cambios significativos pues actualmente existen más puestos gerenciales ocupados por mujeres.**

En cuanto a recomendaciones para las nuevas generaciones de mujeres que están buscando sus primeras experiencias laborales puedo decirles que no se esperen hasta concluir sus estudios universitarios para tomar la decisión de incorporarse al sector productivo, deben aprovechar los espacios que se abren en



las empresas como becarios o trabajos de medio tiempo para incrementar sus habilidades y adquirir experiencia. De lado de las emprendedoras, la opción es que investiguen y accedan a cursos que les faciliten el camino de crear una empresa, al mismo tiempo que sigan actualizándose para estar preparadas para atender las necesidades que el mercado demanda.

Además, es muy importante construir una red de apoyo, el género debe ser indistinto para apoyarnos a crecer. También debemos ayudar a promover la especialización de mujeres en ingenierías o licenciaturas de giro tecnológico, esto generará un mundo nuevo de posibilidades no solo a nivel personal sino como país.

# Alma Beatriz Valdés Hernández

## Channel Account Manager México en SonicWall

EXPERIENCIA: 12 AÑOS

**E**l desafío principal al que me enfrenté cuando recién inicié en la industria de ciberseguridad, fue que la mayoría de mis clientes eran varones y era extraño para ellos tener algún tipo de acercamiento con una experta en ciberseguridad mujer, ya que hace unos años se creía que los principales expertos en esta industria eran los hombres. Con el tiempo ha ido evolucionando hasta normalizar la incorporación y aceptación de más mujeres como expertas y asesoras en ciberseguridad, ya que el expertise no está relacionado con un tema de género.

Cabe destacar que yo empecé a laborar en la industria de ciberseguridad hace 12 años y desde ese tiempo ya se hablaba de igualdad de oportunidades, sin embargo, en la práctica no se aceptaban a las mujeres por igual en una reunión de asesoría en ciberseguridad. He percibido y vivido que actualmente, los fabricantes, distribuidores y usuarios nos han aceptado abiertamente sin poner cuestionamientos en cuanto al género, es más importante la forma como nos desenvolvemos, inteligencia, credenciales académicas y laborales.

Sin embargo, necesitamos seguir trabajando no solo en que las mujeres ocupen posiciones laborales en cualquier empresa, sino otorgarles prestaciones que les permitan cumplir con actividades de las cuales son responsables en casa, por ejemplo, la lactancia materna,



horarios para poder recoger a los hijos al colegio; incluso considerar la alerta de seguridad que vivimos las mujeres para poder trasladarnos en horarios nocturnos.



**Bajo este escenario, la principal recomendación para las jóvenes interesadas en entrar en este segmento del mercado es que sean conscientes que la industria de la ciberseguridad está creciendo y hay una importante brecha de demanda que necesitamos cubrir y ahí justamente está una gran oportunidad de crecimiento y desarrollo profesional.**

# Laura Elena Herrera Bravo

## Strategic Account Manager en Check Point Software

EXPERIENCIA: 21 AÑOS

**L**os desafíos que he enfrentado a lo largo de mi carrera han sido diversos, por ejemplo, obtener posiciones ejecutivas de menor rango por el hecho de ser mujer, diferencias salariales entre hombre y mujeres desempeñando las mismas funciones, acoso y dudas acerca de tener la capacidad de llevar a cabo ciertas actividades. En suma, he tenido que hacer un esfuerzo considerable para demostrar mis capacidades, desarrollo y crecimiento profesional en diversas áreas de TI para llegar a una posición de liderazgo.



**Para avanzar en temas de igualdad de género la clave está en la educación y en los modelos que se van adquiriendo desde la infancia. Si queremos una sociedad más igualitaria tenemos que intentar dejar a un lado lo aprendido hasta el momento, reevaluar y enseñar desde una nueva perspectiva que intente evitar los sesgos de género que hemos adquiridos.**

Por otro lado, uno de los principales objetivos que debemos llevar a cabo es potenciar y visibilizar el talento femenino tecnológico que existe dentro de las organizaciones, para crear modelos que inspiren y se conviertan en referentes. Asimismo, fomentar el networking y las habilidades de crecimiento personal y profesional entre las tecnólogas con charlas y talleres.

Bajo esta visión la recomendación para las mujeres que buscan oportunidades de desarrollo en este mercado es que tengan seguridad y confianza en sí mismas.

Hay estudios que indican que las mujeres no nos atrevemos al dar un siguiente paso hasta estar 100% seguras, en este aspecto creo que debemos ser más arriesgadas en la toma de decisiones.

Estamos en un muy buen momento, el mercado de ciberseguridad está creciendo y nos ofrece grandes oportunidades de desarrollo.

# Síguenos en las Redes Sociales



[facebook.com/SecuriTICmx](https://facebook.com/SecuriTICmx)



[twitter.com/securiticmx](https://twitter.com/securiticmx)



[linkedin.com/company/securitic](https://linkedin.com/company/securitic)



## Anixter se convierte oficialmente en Wesco Anixter

Tras la adquisición de Anixter en 2020, la empresa unificada ahora de nombre Wesco Anixter se ha centrado en construir relaciones estratégicas sólidas en todo el mundo que pueden ofrecer innovación tanto a clientes como a proveedores; sin interrupciones.



# wesco | anixter

**E**se énfasis refleja un mejor servicio al cliente, una amplia cartera de productos y servicios, compras y soporte optimizados y, permite ofrecer soluciones más rápidas y eficientes en la implementación y la administración de proyectos.

Wesco Anixter está en una posición única para proporcionar la escala y los recursos de una empresa global con el conocimiento local y la experiencia en el país que son necesarios para ayudar a los clientes a cumplir sus necesidades y a alcanzar sus objetivos a largo plazo.

“Estamos orgullosos de compartir una nueva identidad de la marca internacional que destaca el compromiso de Wesco Anixter con la innovación y la experiencia en el país y, que muestra la capacidad de la empresa para

brindar a los clientes de todo el mundo, las soluciones que necesitan para impulsar la eficiencia operativa y la rentabilidad”, dijo John Engel, Presidente y Director Ejecutivo de Wesco International.

En la actualidad, el equipo global de especialistas técnicos y de ventas de la compañía, brinda una atención excepcional al cliente y cuenta con una amplia experiencia en la industria que abarca construcción, fabricación, electricidad, energías renovables, iluminación, comunicaciones, seguridad, A/V profesional, servicios públicos, banda ancha; y muchas otras industrias. En conjunto, la experiencia en el país y la presencia local de Wesco Anixter ayudan a garantizar que nuestros asociados tengan la experiencia para ayudar a nuestros clientes a impulsar la excelencia operativa en el presente y en el futuro.

“Durante 100 años, Wesco ha estado al frente de la industria de la cadena de suministro. El cambio ha sido la única constante y, sin embargo, nos hemos mantenido firmes en nuestra misión de ayudar a nuestros clientes a navegar una y otra vez la dinámica de los mercados emergentes. Es este compromiso con el servicio, el ingenio siempre presente y la experiencia ganada con esfuerzo, lo que nos ha distinguido incluso a medida que vamos creciendo en todo el mundo”, dijo Engel. “Mirando hacia el futuro, seguimos enfocados en servir como un socio confiable y dedicado, ayudando a mantener en funcionamiento los negocios de nuestros clientes mientras nos esforzamos por convertirnos en el mejor proveedor de soluciones de cadena de suministro con tecnología del mundo”.

# ¿Cómo el análisis de video se puede utilizar para mejorar el tráfico vehicular en las ciudades?

La congestión del tráfico vehicular, especialmente en las grandes ciudades, es una realidad cada vez más visible en Latinoamérica.



Mauricio Swain, Director de ventas de Milestone Systems para América Latina.

**D**e acuerdo con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el crecimiento de este fenómeno se debe al incremento del poder adquisitivo de la clase media, mayor acceso a créditos y la reducción relativa de los precios de venta, unido a la escasa aplicación de políticas estructuradas de transporte urbano, lo que implica el desafío de diseñar medidas que contribuyan a su moderación y a un control más efectivo.

La congestión vehicular va claramente en detrimento de la calidad de vida de los ciudadanos, en la medida que las personas pierden tiempo atascados en el tránsito; de acuerdo con un estudio de Statista en 2021, las ciudades que más horas en promedio

pierden por año en la región son Bogotá con 94, seguida de Monterrey con 70, Ciudad de México 67, Quito 63 y Belo Horizonte 58.

Pues bien, existe una solución muy conveniente para disminuir los índices negativos de movilidad y que probablemente la mayoría de ciudades ya cuenta con las herramientas para implementarla: la videovigilancia.

### GESTIÓN DEL TRÁFICO EN LAS CIUDADES POR MEDIO DE UN VMS

Las ciudades por lo general cuentan con cámaras de videovigilancia en las principales vías y zonas de mayor concurrencia. Las imágenes capturadas por estos dispositivos se envían a servidores para finalmente ser analizadas por un software de gestión de video (VMS, por sus siglas en inglés).

Es por medio de estas plataformas de gestión que el análisis de video inteligente basado en datos cobra vida, gracias a la calidad de información que sustraen de las miles de horas analizadas y que envían a las autoridades para que tomen decisiones informadas y respondan adecuadamente y a tiempo a múltiples situaciones viales.

En la actualidad existen VMS diseñados para soportar soluciones a gran escala y de alta complejidad, capaces de administrar de manera eficiente desde una única interfaz los datos proporcionados y de integrar una amplia gama de dispositivos de terceros para el análisis, lo que favorece los tiempos de búsqueda y la precisión detallada de la información.

De igual forma, estos sistemas cuentan con funciones avanzadas de limpieza de video

y capacidades de encriptación para reducir los costos de almacenamiento, al tiempo que tienen la libertad de adaptar y escalar soluciones a medida que evolucionan las necesidades particulares de cada ciudad.

Entre las principales funciones y características que ofrecen las plataformas de gestión de video para una adecuada gestión de la movilidad, se pueden encontrar estas cinco herramientas:

### 1. RECONOCIMIENTO DE MATRÍCULAS

Optimizar o eliminar los procesos manuales de búsqueda de vehículos en las carreteras es una característica que ofrece la tecnología de reconocimiento de matrículas (LPR). Esta herramienta avanzada de búsqueda de video está en la capacidad de brindar evidencia rápida y precisa a las autoridades en caso de accidentes automovilísticos o hurtos, ofreciendo una miniatura de video del vehículo reconocido, un primer plano de la matrícula y detalles sobre el tiempo de detección o el recorrido en las calles.

### 2. ANÁLISIS DEL FLUJO DEL TRÁFICO

El análisis de video mejora —de manera sustancial— los sistemas viales al revelar patrones y tendencias. Los datos de video y sensores que se generan brindan a las autoridades de las ciudades información valiosa sobre cómo pueden mejorar la movilidad tanto a nivel micro como macro, por medio de notificaciones automáticas relacionadas con la identificación de vehículos abandonados, que van en contravía y detenidos en intersecciones o en áreas restringidas.

### 3. ESTACIONAMIENTO INTELIGENTE

De igual manera, la tecnología de video basada en datos ayuda a disminuir el de-

safío de encontrar puntos de estacionamiento en ciudades altamente congestionadas. El reconocimiento de matrículas permite el acceso automatizado a las instalaciones de estacionamiento, mientras se controla la capacidad. El resultado es menos estrés y menos automóviles obstruyendo las calles de la ciudad.

### 4. ACELERACIÓN DE INVESTIGACIONES

Cuando ocurre un incidente, el software de gestión de video permite condensar y filtrar horas de imágenes para resolverlo rápidamente. Las funciones de seguimiento y control no solo ayudan en las investigaciones, sino que también permiten vigilar virtualmente vehículos, objetos y personas, en caso de ser necesario.

### 5. OPTIMIZACIÓN DE RUTAS Y PLANIFICACIÓN

Con estas tecnologías es posible también reducir el tiempo, los costos y el impacto ambiental dentro de las ciudades, al identificar mejores rutas y parámetros para la movilidad de las operaciones de carga. Los algoritmos avanzados brindan importantes mejoras a la eficiencia operativa en todo el espectro del sector, lo que permite su vigilancia efectiva y una eficiente operación.

#### VICENTE LÓPEZ, UN EJEMPLO A SEGUIR

Para citar un ejemplo de la implementación de estas tecnologías de video para mejorar el tráfico vehicular, podemos ver el caso de Vicente López, Argentina. En esta ciudad, la gestión del tráfico juega un papel importante, no solo en la calidad de vida de sus habitantes, sino de la gran mayoría de argentinos pues una de las vías principales del país atraviesa la municipalidad.

Tras una auditoría de su red de seguridad y constatar que tenían múltiples sistemas dispares sin una gestión de video centralizada, la ciudad emprendió un proyecto para actualizar su sistema mediante la implementación de un solo VMS de plataforma abierta, la instalación de más cámaras y un cúmulo de tecnologías analíticas de video basadas en datos.

Más allá de la seguridad, esta tecnología se utiliza en la verificación de velocidad para detectar calles con alta congestión, vehículos detenidos en intersecciones y en áreas restringidas, vehículos que conducen en dirección contraria en calles de un solo sentido y más.

De igual manera, ahora los operarios de la movilidad sacan el mayor provecho a estas funciones para brindar evidencias rápidas y precisas a las autoridades en caso de accidentes automovilísticos y monitorean el tráfico de peatones en puntos críticos del espacio público, esto permite que la ciudad tome decisiones informadas sobre la seguridad vial y optimice la infraestructura física como los semáforos, entre otros.

En síntesis, con un VMS de plataforma abierta es posible el monitoreo de carreteras y vehículos en tiempo real para rastrear su movimiento, tendencias e inclusive infracciones de tránsito, entre ellas excesos de velocidad o riesgos potenciales para los conductores.

Es así como la adopción de estas tecnologías ayuda a las autoridades y encargados de la seguridad vial a abordar los problemas de las grandes ciudades y prepararse para los desafíos futuros. Los sistemas de gestión de video altamente flexibles y basados en datos, permiten que las ciudades se vuelvan inteligentes: proactivas, eficientes y seguras.

2023



## Hikvision predice siete principales tendencias para la industria de la seguridad en 2023

La industria de la seguridad física ha estado cambiando rápidamente en los últimos años. Los desarrollos y las aplicaciones de tecnologías de vanguardia en esta industria en constante evolución, como la Inteligencia Artificial (IA), la percepción de las máquinas y el Internet de las Cosas (IoT), están rompiendo fronteras todo el tiempo.

**H**emos visto sistemas de seguridad profundamente integrados y más completos, expandiéndose con capacidades que ahora asumen tareas más inteligentes para mejorar la eficiencia en la seguridad, así como otras funciones operativas.

Todo lo mencionado está sucediendo en muchas industrias y tipos de organizaciones diferentes. Por ello, Hikvision comparte sus predicciones de las siete principales tendencias clave que están surgiendo en la industria de la seguridad para el 2023:

IA más diversificados que ayudan a resolver problemas complejos diariamente y satisfacer las necesidades fragmentadas de los clientes. La industria también está explorando las capacidades acústicas y textuales de la IA, comenzando con la IA visual. Por ejemplo, la detección de anomalías de audio impulsada por IA se utiliza para detectar fallas en los equipos en entornos industriales para aumentar los niveles de seguridad de los trabajadores. Además, la tecnología de IA en sí misma está evolucionando hacia la etapa de autoaprendizaje con capacitación y optimizándose mucho más rápido que el aprendizaje supervisado.

Todo esto requiere más ecosistemas con tecnologías, recursos y protocolos abiertos para colaboraciones en la industria. Las tecnologías abiertas, como la tecnología de contenedores y la tecnología de virtualización, tienen un potencial significativo para nuestra industria, que está haciendo que los productos de hardware sean más abiertos.

alcance de la industria de la seguridad. Se han introducido más soluciones AIoT que no solo brindarán protecciones inteligentes, sino que también ayudarán a mejorar la eficiencia de las operaciones en una multitud de industrias y organizaciones.

AIoT creará un camino importante para impulsar la transformación digital en varias industrias. Esto se puede hacer mediante la creación de un gemelo digital, uniendo los mundos físico y digital. Por ejemplo, en la gestión de parques industriales, los sitios virtuales se pueden crear mediante la aplicación de modelos 3D, utilizando tecnologías de Realidad Virtual (VR) y Realidad Aumentada (AR) para representar y reflejar los reales, otorgándoles la visión dinámica para actuar rápidamente para que todo el sitio funcione sin problemas.

**1. Las aplicaciones de IA están diversificadas y requieren ecosistemas más abiertos:** Hemos visto productos y aplicaciones de

**2. AIoT continúa uniendo los mundos físico y digital:** Llevando la inteligencia artificial más allá, creemos que la combinación de IA e IoT (AIoT) seguirá siendo una tendencia importante para 2023, remodelando el





### 3. Las experiencias visuales mejoran con tecnologías de imágenes 24/7:

La captura de imágenes de seguridad con claridad nítida y color durante todo el día es una demanda fundamental para los usuarios de seguridad por video, pero la luz tenue en la noche siempre ha sido el mayor desafío para lograrlo.

Ahora, con el desarrollo de varias tecnologías de imágenes nuevas, estamos viendo cómo se eliminan estos desafíos. La tecnología de fusión de imágenes de doble espectro que emplea dos sensores se utiliza para combinar imágenes IR y de luz visible para reproducir colores vivos en condiciones de poca luz. La tecnología de procesamiento de señales de imagen basada en inteligencia artificial (AI-ISP) aprovecha los algoritmos de aprendizaje profundo para mejorar radicalmente la reducción del ruido visual para la optimización de imágenes nocturnas.

**4. Las capacidades de percepción se extienden a un rango más amplio:** Para las aplicaciones de seguridad, las capacidades de percepción van mucho más allá de la luz visible y se extienden a lo largo del espectro electromagnético para expandir las capacidades de percibir el mundo físico de nuevas formas. Por ejemplo, la tec-

nología de imágenes hiperespectrales se ha utilizado para analizar las características de la irradiación óptica y la eutrofización para registrar las tendencias de la calidad del agua en ríos y lagos. En la banda de ondas milimétricas, los productos de radar ayudan a medir las velocidades y distancias de los vehículos. La banda de rayos X se ha aplicado ampliamente en las inspecciones de seguridad, extendiendo ahora sus aplicaciones en la detección de fallas en equipos industriales.

Y estas capacidades de percepción multidimensional también convergen para crear soluciones innovadoras que pueden lograr una multitud de nuevas operaciones, como sistemas de video asistidos por radar para protección perimetral, soluciones de integración de matrices de video y sonar para gestión de tráfico y sistemas de alarma con una amplia gama de detectores para aplicaciones de hogar inteligente.

**5. Más atención a la usabilidad de dispositivos y sistemas:** El uso de los dispositivos y sistemas afecta la vida diaria de los profesionales de la seguridad, lo que ha generado más atención ahora a la luz de la escasez de mano de obra y el aumento de los costos laborales en nuestra industria. Esta tendencia requiere que los fabricantes optimicen sus productos con un proceso de configuración más sencillo, hagan un mejor uso de las experiencias interactivas que reducirán el tiempo de instalación y reducirán los costos de mantenimiento de equipos y desarrollo de habilidades.

Por ejemplo, vemos que más instaladores prefieren usar aplicaciones móviles en lugar de PC en la instalación y el mantenimiento de dispositivos, donde ese proceso interactivo y simplificado se presenta mejor.

**6. La industria se mueve hacia operaciones más ecológicas y bajas en carbono para la sostenibilidad:** Las tendencias en la fabricación ecológica y las iniciativas bajas en carbono en la industria de la seguridad son muy inspiradoras. Los fabricantes de seguridad están lanzando productos con una vida útil más larga, materiales y empaques reciclables y uso de energía renovable. Cada una de estas iniciativas reduce los residuos y las emisiones. Un ejemplo es la demanda de

cámaras con energía solar continúa aumentando debido a su eficacia bien establecida en el uso de la energía limpia ilimitada del sol.

Y en la fabricación y las operaciones diarias, más empresas de la industria han establecido metas a mediano y largo plazo para la gestión ambiental, que van desde una menor producción de carbono, un uso eficiente de la energía y la gestión de residuos y productos químicos, hasta entornos de oficina más ecológicos.

### 7. Zero Trust sigue siendo la estrategia de ciberseguridad de referencia:

La ciberseguridad sigue siendo un tema muy importante y desafiante para todas las partes de nuestra industria, ya que los clientes y los reguladores se preocupan más por la seguridad de sus datos y su privacidad, y han establecido estándares y exigencias más altos sobre este tema. Vemos el valor de resaltar la idea de Zero Trust para que todos la consideren al hacer estrategias de ciberseguridad.

Zero Trust es una iniciativa estratégica que se desarrolló para evitar filtraciones de datos al eliminar el concepto de confianza de la arquitectura de red de una organización. En ciberseguridad, la confianza se convierte en una vulnerabilidad. Zero Trust se basa en la confianza cero en ciberseguridad, bajo la premisa “nunca confíes, siempre verifica”; es una metodología pensada para brindar un mayor nivel de seguridad a las empresas y todo lo que está dentro de su red.

# Genetec propone una estrategia de gestión unificada para mejorar las operaciones en los CEDIS

Para la logística, una de las grandes preocupaciones y retos que atender, es la preservación de la seguridad física en los centros de distribución (CEDIS), ya que eventos disruptivos como el robo, sabotaje, inundación, terremoto, entre otros; son temas recurrentes en cuestión de seguridad.



**Identificar de manera oportuna la vulnerabilidad recurrente a la que cada uno de estos centros está expuesto, es fundamental para la adopción de soluciones concretas e implementación de protocolos”, comentó José Arellano, Gerente de desarrollo de nuevos negocios de Genetec.**

**A**l respecto, Genetec considera que además de la evaluación de diferentes soluciones en seguridad física y electrónica, es importante que todos estos sistemas que actúan en silos, sean consolidados en una sola plataforma de seguridad que los unifique, que sea capaz de interconectar los diferentes sistemas de seguridad, con sus respectivos sensores, en una sola interfaz de usuario intuitiva.

“Ya sea control de acceso, videovigilancia, analíticos de video, lectura de placas o intrusión, al unificar todos

estos sistemas estamos generando una eficiencia en la operación. Todo esto bajo un sistema que unifica diferentes líneas de seguridad en una sola interfaz de usuario. Adicionalmente, una plataforma permite correlacionar todos estos datos para brindar información en tiempo real con el fin de que la toma de decisiones sea oportuna y basada en dicha información”, agregó Arellano.

La recopilación de datos adquiridos y almacenados en una sola plataforma, aporta información que eficiente las operaciones y agiliza la toma de decisiones oportuna y basada en dicha información, incluso



es imperceptible en el día a día. Dicha información, con el procesamiento adecuado y con base en inteligencia artificial, permite generar modelos mucho más predictivos, facilitando la trazabilidad en todos los procesos operativos o campos logísticos.

Desde la visión de Genetec, las tecnologías de seguridad física y electrónica se adaptan a las nuevas necesidades en el sector logístico y, específicamente, en los centros de distribución, a través de plataformas unificadas, soluciones y servicios basados cien por ciento en la nube, soluciones híbridas e integraciones con

nuevos socios tecnológicos que ayudan al desarrollo de software para la adaptación de herramientas y/o soluciones con características muy específicas.

Asimismo, hoy es posible agregar dispositivos que, si bien no son propios a un sistema de seguridad, el uso de ellos puede ser parte de un protocolo que contribuya a este ejercicio; por ejemplo, altavoces e intercomunicadores IP alrededor de un complejo que pudieran ser un elemento clave en un evento de disuasión, o bien, el alumbrado que pueda encenderse ante una alerta de seguridad, misma que podría ser activada desde el centro de control mediante una alerta. Todos estos recursos son comúnmente utilizados por la Industria 4.0.

Por otro lado, la evolución de la tecnología, funcionado a partir del IoT, que ha permitido la conexión y asociación a más sistemas y plataformas de seguridad; también ha incrementado el riesgo de ciberataques, es por esto que mantener al día sistemas de seguridad electrónica, cumplir con certificaciones de ciberseguridad, así como implementar buenas prácticas de TI, podrá minimizar la vulnerabilidad y el riesgo de un ataque cibernético.

#### **HOY LA CLAVE ES IR MÁS ALLÁ DE LA SEGURIDAD**

La innovación desde la seguridad, como controlar todos los sistemas de seguridad bajo una plataforma unificada, permite extender el desempeño de los dispositivos más allá de la seguridad; un claro ejemplo es el sector

retail, donde cada vez es más común que el sistema de videovigilancia sea también utilizado como inteligencia de negocio, analizando la experiencia del cliente y aplicando estos datos en áreas como las de Mercadotecnia, Compras, entre otras.

Con la seguridad perimetral bajo el uso de credenciales o biométricos, hoy es posible asociar los datos generados del sistema de control de acceso con el sistema de nómina, por ejemplo. Esto ayuda a automatizar reportes para la revisión y el análisis de la actividad de los empleados, como sus horarios de entrada y salida, y la medición de horas efectivas de trabajo.

Los sistemas como el de lectura de placas de vehículos (LPR) que manejan base de datos para listas negras/blancas, también pueden ser habilitados como control de acceso, utilizando la placa vehicular como credencial, lo que también aporta valor en la automatización del proceso de ingreso a las instalaciones.

En resumen, al contar con una solución de seguridad física y electrónica unificadas, y tecnologías que siempre tengan presente la ciberseguridad, es posible aportar gran valor a la dinámica en diversos sectores y espacios con actividades complejas y estratégicas para los negocios, como lo son los centros de distribución, que de primera instancia buscan mantener la seguridad de manera interna como perimetral, pero que aportan también información valiosa para el buen desempeño de otras áreas y, por lo tanto, para el éxito de las organizaciones.

## Axis Communications y Genetec se unen para entregar soluciones de control de acceso

Con el control de acceso como un pilar esencial de la seguridad física y las empresas de hoy que necesitan herramientas más avanzadas, Axis Communications y Genetec se han asociado para presentar la primera solución del sector en materia de control de acceso de nivel empresarial.



**A**xis Powered by Genetec combina los controles de puerta en red de Axis y el software de control de acceso de Genetec en una solución integral, que ofrece fácil implementación, mantenimiento y escalabilidad, junto con una mejor ciberseguridad tanto para usuarios finales como para integradores de sistemas.

Al unificar la próxima generación de controladores de puerta en red de Axis, AXIS A1210 y AXIS A1610, con el potente software de control de acceso basado en IP de Gene-

tec, Synergis, los clientes se benefician del menor tiempo de instalación y de los costos de hardware. También reciben funciones de control a nivel empresarial, acceso inmediato para mejoras de hardware y software, y actualizaciones de ciberseguridad tanto de Axis como de Genetec, de manera directa a través de Genetec Synergis. Esta nueva arquitectura une perfectamente los nuevos controles de puerta con Synergis mediante la plataforma de aplicación de cámara de AXIS (AXIS Camera Application Platform, ACAP) para permitir la monitorización de eventos y alarmas en tiempo real, la gestión avanzada de titulares de

tarjetas y la gestión de acceso e informes integrales.

“Axis presentó al mercado el primer controlador de acceso abierto y no patentado basado en IP de hace una década, con la visión de crear sistemas más inteligentes e interoperables”, expresó Fredrik Nilsson, vicepresidente, Américas, Axis Communications. “Desde entonces, nuestro compromiso con la innovación en soluciones de control de acceso físico y la asociación con los mejores del sector no ha cambiado. Recientemente, hemos introducido la gestión de video y el control de acceso unificados para pequeñas y medianas empresas con

Entrada segura con estación de cámara AXIS. En la actualidad, con Genetec nuestro valioso socio desde hace mucho tiempo, tenemos el orgullo de lanzar una potente solución de nivel empresarial que integra nuestros controladores de puerta, con el mejor software de control de acceso de Genetec”.

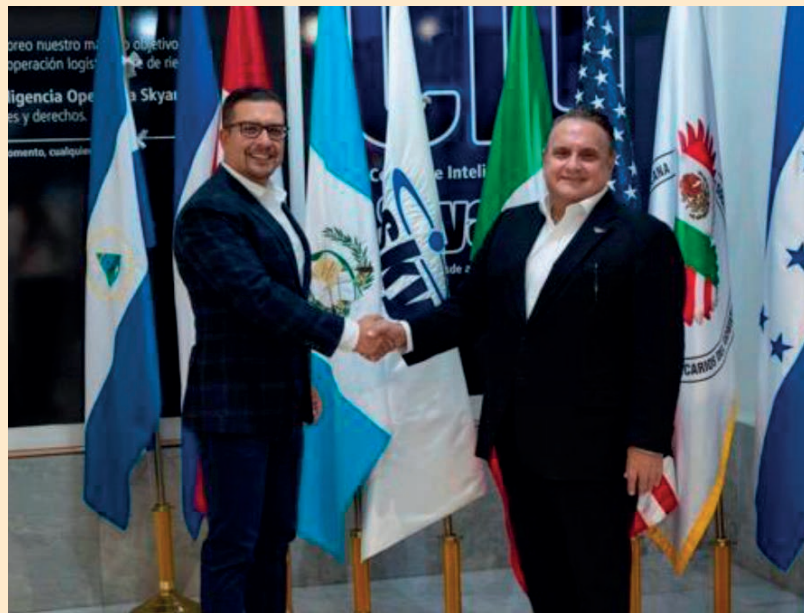
“Axis y Genetec comparten una asociación confiable basada en la larga trayectoria de colaboración e ingenio en el desarrollo”, declaró Michel Chalouhi, vicepresidente de Ventas Globales en Genetec Inc.



**Estamos orgullosos de trabajar con Axis como socio principal en nuestro nuevo programa Powered by Genetec. Nuestro enfoque compartido al ofrecer soluciones creativas y potentes para satisfacer las necesidades del cliente ha respaldado el desarrollo de esta sofisticada tecnología de control de acceso de nivel empresarial, entregada en una oferta perfecta de fácil implementación y adquisición”.**

La asociación entre Axis y Genetec ofrece una solución flexible y fácil de usar que permite a los integradores beneficiarse del hardware de alta calidad, fácil de instalar y precargado con uno de los softwares de control de acceso más innovadores, eliminando así la fricción asociada con las integraciones de software/hardware tradicionales. Además, los usuarios se beneficiarán de la entrega continua de mejoras de producto y firmware, nuevas funciones e importantes actualizaciones en materia de ciberseguridad, todo proveniente de los dos innovadores líderes del sector. En conjunto, la asociación Axis- Genetec ofrece la capacidad de ampliar un sistema de manera sencilla, económica y paso por paso ayudando a los usuarios finales a escalar a medida que evolucionan las necesidades de seguridad física.

## Bolide establece alianza con Skyangel para apoyar el desarrollo de nuevos proyectos en movilidad, retail y transporte



Bolide Technology México y Skyangel, empresa enfocada en ofrecer soluciones de monitoreo, seguridad empresarial y cadenas de suministro, formalizaron su alianza comercial con la que se busca ampliar la oferta de soluciones en mercados donde el integrador tiene mayor presencia, como Estados Unidos, México y varios países de Centroamérica.

**L**a reunión se llevó a cabo en las oficinas de Skyangel en la Ciudad de México, donde se confirmó que la tecnología de Bolide será un gran complemento para proyectos que demandan vigilancia móvil, una de las áreas donde Skyangel es experto.

“Estoy muy emocionado por la oportunidad de asociarme con una empresa tan

prestigiosa como Skyangel para llevar las soluciones de Bolide al mercado del sur de Texas, México y Centroamérica. Juntos optimizaremos la implementación de nuestros productos y el proceso de certificación de soluciones, con el fin de brindar soporte local a miles de nuestros clientes de una forma más eficiente”, comentó Alex Salinas, VP de Bolide Technology Group.

## Adesso ahora forma parte del portafolio de Ingram Micro en México



Ingram Micro México anunció la incorporación de la marca Adesso a su portafolio de soluciones, este nuevo fabricante ha desarrollado un amplio espectro de productos que incluyen periféricos, accesorios móviles, artículos para gamers, soluciones para puntos de venta y seguridad.

**E**n este último rubro, la oferta del fabricante llega a través de una marca de casa denominada Gyration, que ofrece cámaras básicas cableadas e inalámbricas, NVRs de 4 hasta 32 canales, cámaras alimentadas por energía solar y analíticos como cruce de línea, detección humana y de mascotas, entrega de paquetes y actividad de vehículos, entre otros.

De acuerdo con el fabricante, a través de la marca Gyration, es capaz de ofrecer soluciones para mercados verticales como retail, restaurantes, hospitalidad, gobierno, salud, infraestructura crítica, agricultura y ciudades inteligentes.

También cuentan con dashcams y bodycams, las cuales llegan a través de la marca MyGekogear.

“Nuestro portafolio es sumamente amplio, tenemos más de 500 productos en más de 26 categorías, además somos socios estratégicos para marcas globales como Dell, HP y Lenovo”, explicó Rosa María Leal, Directora Regional para México y Ecuador en Adesso.

En relación con la alianza, la ejecutiva destacó que Adesso ya trabajaba con Ingram Micro en otras partes del mundo como América del Norte y Europa, por lo que esta nueva mancuerna tendrá un destino prometedor en el país.

Por último, la ejecutiva destacó que la marca tiene una excelente relación como proveedor a empresas del sector salud y educación en Estados Unidos, asimismo sus soluciones son utilizadas por organismos de gobierno y militares en este país, lo que garantiza que cumplen con diversas regulaciones que lo hacen posible.

## WATCHGUARD TECHNOLOGIES LANZA UNA NUEVA LÍNEA DE FIREWALLS

Watchguard Technologies anunció el lanzamiento de sus nuevos dispositivos de firewall Firebox T25/T25-W, T45/T45-POE/T45-W-POE y T85-POE.

Con la tecnología y arquitectura Unified Security Platform de WatchGuard se brindará seguridad integral y administración simplificada a través de WatchGuard Cloud; los nuevos firewalls están diseñados para brindar mayor rendimiento que los entornos comerciales remotos y distribuidos necesitan para una mejor protección contra las más recientes amenazas de seguridad.

Con más memoria y velocidades de procesamiento más rápidas para un mejor rendimiento, esta nueva línea de Fireboxes, opera a través de la Unified Security Platform de Watchguard Technologies, la cual permite a los socios de Watchguard, MSPs así como a los administradores IT, asegurar las sucursales, equipo de oficina, dispositivos remotos, software de punto de venta minorista y a los usuarios remotos contra las nuevas amenazas, al mismo tiempo que minimiza los requisitos de configuración y gestión de la red.

“Los entornos de TI de todos los tipos y tamaños se enfrentan a amenazas avanzadas y sofisticadas de los atacantes, sin embargo las PyMES normalmente no cuentan con personal técnico dedicado a configurar, instalar y administrar los dispositivos de seguridad de la red”, mencionó Ryan Poutre, Product Manager de WatchGuard Technologies. “Esta nueva generación de Fireboxes aprovecha al máximo nuestra arquitectura de Plataforma de seguridad unificada, lo que permite que los MSP



brinden las soluciones sólidas y la administración simplificada que requieren para satisfacer las necesidades de una amplia gama de clientes y escenarios de implementación”.

Con servicios de seguridad de clase empresarial como APT Blocker, detección de malware en sandbox y ThreatSync para compartir conocimientos entre el endpoint y la red, los nuevos Firebox son ideales para pequeñas empresas que carecen de un equipo de seguridad. Además proporcionan protección avanzada contra malware a los nuevos dispositivos, en el que incluyen SD-WAN que tiene por objetivo optimizar el rendimiento de la red mediante la distribución dinámica del tráfico a través de múltiples conexiones basadas en políticas definidas.

Así mismo, estos nuevos Fireboxes aprovechan las últimas actualizaciones de WatchGuard Cloud para mostrar una actualización gráfica en tiempo real del estado de los enlaces SD-WAN o cualquier falla. A su vez también soportan las últimas capacidades de Firewall para compartir la carga a través de múltiples enlaces.

“Los dispositivos Firebox del tablero de WatchGuard nos ofrecen todas las funciones y protección de sus “hermanos mayores” y nos hacen más eficientes gracias al aprovisionamiento sin intervención para desplegar y configurar dispositivos, actualizar firmware y aplicar políticas después de que un usuario remoto activa un dispositivo. De igual manera, el aprovisionamiento zero-touch nos ayuda a desplegar y configurar rápidamente SD-WAN a través de WatchGuard Cloud desde ubicaciones remotas”, señaló Troy Midwood, Director de Tecnología de la empresa Aabyss.

Las características clave de cada uno de los nuevos productos Firebox incluyen:

**WatchGuard Firebox T25/T25-W:** Proporciona protección autónoma o de gestión centralizada para pequeñas oficinas, oficinas domésticas y entornos minoristas con una completa seguridad de red de nivel empresarial. El despliegue a través de WatchGuard Cloud permite una configuración rápida en ubicaciones remotas para garantizar conexiones seguras. Proporciona hasta 403 Mbps de rendimiento UTM (ejecutando Gateway Anti-Virus, IPS y Application Control) y cinco puertos Ethernet de 1 Gigabit.

**WatchGuard Firebox T45/T45-POE/T45-W-POE:** Ofrece seguridad de nivel empresarial autónoma o gestionada centralmente para pequeñas y medianas empresas. Aumenta la visibilidad de la actividad de la red/eventos de seguridad.

Proporciona herramientas de gestión flexibles que permiten una configuración rápida en ubicaciones remotas para conexiones empresariales seguras. Proporciona un rendimiento UTM de hasta 557 Mbps e incluye cinco puertos Ethernet de 1 Gigabit. Los modelos -POE incluyen un puerto POE+ para proporcionar alimentación a otros dispositivos como puntos de acceso Wi-Fi.

**WatchGuard Firebox T85-POE:** Ofrece seguridad de alto rendimiento y nivel empresarial que evoluciona con los requisitos de la red. Incluye SD-WAN, protección UTM completa a más de 940 Mbps y módulos de expansión para conectividad integrada de fibra o 4G. También proporciona a los usuarios dos puertos Power-over-Ethernet (PoE+) que permiten alimentar dispositivos periféricos.

# VEEAM PRESENTA VEEAM DATA PLATFORM CON MÁS DE 500 NUEVAS FUNCIONALIDADES Y GARANTÍA CONTRA RANSOMWARE



Veeam Software anunció el lanzamiento de la nueva Veeam Data Platform, plataforma que entrega capacidades de nube híbrida, recuperación y seguridad de datos más avanzadas que nunca.

**V**eeam Data Platform, que incluye Veeam Backup & Replication (VBR) v12, brinda el mejor respaldo de su clase y una recuperación rápida y confiable que mantiene a los negocios funcionando. Reúne las últimas características ofrecidas por Veeam en una única solución robusta que se ofrece en tres ediciones de nivel empresarial, para proteger aplicaciones de nube, virtuales, físicas, SaaS y Kubernetes, en entornos de TI complejos y en expansión, así como el creciente conjunto de desafíos que cada organización enfrenta, desde caídas y errores hasta ransomware.

De acuerdo con el fabricante, Veeam Data Platform cubre con los tres requisitos clave para mantener un negocio en funcionamiento: seguridad de datos, recuperación de datos y libertad para respaldar y usar datos desde cualquier lugar sin bloqueo de nube o plataforma. En esta entrega la nueva plataforma cuenta con tres ediciones de nivel empresarial: Foundation, Advanced

y Premium. Cabe señalar que todas las ediciones cuentan con VBR e Instant Recovery de Veeam; y en las ediciones Advanced y Premium se agregan características de resiliencia avanzadas que incluyen monitoreo, análisis y recuperación.

- **Edición Foundation** ofrece la protección de datos más completa de la industria con VBR v12, que agrega más de 500 nuevas funcionalidades y mejoras.
- **Edición Advanced** combina VBR con Veeam ONE (ONE) para brindar a los clientes monitoreo y visibilidad profundos e inteligentes para identificar y resolver cualquier problema de respaldo o recuperación antes de que comience.
- **Edición Premium** brinda máximas capacidades empresariales de recuperación y Protección de Datos Moderna como la oferta principal con VBR, ONE y Veeam Recovery Orchestrator (VRO). Sobre las otras ediciones, Premium agrega automatización completa del complejo proceso de recuperación con Objetivos de Punto de Recuperación

(RPO) cercanos a cero, mientras automatiza las pruebas y brinda capacidad de recuperación de datos completa con la confianza de la recuperación con un solo clic. Los clientes de la edición Premium también son elegibles para la nueva Garantía Veeam Ransomware, que cubre el costo de la recuperación de datos, hasta \$5 millones de dólares, en caso de un ataque cibernético o ransomware.

Todas las ediciones de Veeam Data Platform toman ventaja de la última tecnología de respaldo y recuperación líder en la industria de VBR v12 como base. La nueva funcionalidad que mejora las capacidades de recuperación de nivel empresarial garantiza la confianza frente a desastres o ataques cibernéticos en la nube híbrida, incluyendo:

- **Nuevo respaldo de almacenamiento directo-a-objeto:** Aproveche al máximo la escalabilidad ilimitada del almacenamiento de objetos local y en la nube sin sacrificar el rendimiento.



Envíe copias de seguridad directamente al amplio ecosistema de socios de almacenamiento de objetos de Veeam on-premise con el rendimiento necesario para cumplir los objetivos o respalde sus ubicaciones en el borde directamente en el almacenamiento de objetos en la nube.

- **Inmutabilidad confiable para cada carga de trabajo:**

Asegúrese de que las copias de seguridad siempre se puedan restaurar tras un ataque cibernético, con opciones integrales de inmutabilidad de nivel empresarial de proveedores confiables, incluyendo almacenamiento de archivos, bloques y objetos on-premise; repositorios forzados, y dispositivos de almacenamiento de deduplicación, almacenamiento de objetos en la nube y cinta.

- **Ciber-resiliencia:** Habilite la respuesta más rápida a los ataques de ransomware al identificar, alertar y restaurar sólo datos limpios, incluyendo automatización y orquestación de recuperación comprobada para todas las cargas de trabajo. Potencie un viaje Zero Trust (Confianza Cero) con autenticación multifactor (MFA), cuentas de servicio sin contraseña (gMSA) para Windows y credenciales de único uso para Linux, y fortalezca la defensa contra ataques cibernéticos con el soporte de entorno Kerberos-only e IPv6-only.

- **Optimización para la nube híbrida:** Alcance una eficiencia y seguridad aún mayores en la nube híbrida con respaldos inmutables para cargas de trabajo nativas de nube para AWS y Microsoft Azure, nuevos agentes integrados en la nube para cargas de trabajo de elevación y cambio, y monitoreo y generación de informes unificados en la nube.

- **Excelencia del ecosistema:** Veeam Universal

Storage API 2.0 y la NUEVA API Smart Object Storage brindan una preparación para el futuro aún mayor para la escalabilidad empresarial y la resiliencia offsite (fuera de sitio). Los proveedores del ecosistema incluyen Pure Storage, Scality y Object First como los socios de lanzamiento inaugurales que se integran con estas nuevas APIs.

La solución integral de monitoreo y análisis de Veeam provee información inteligente y visibilidad dentro de las nuevas ediciones Advanced y Premium de Veeam Data Platform para ayudar a identificar y resolver problemas antes de que surjan, lo que garantiza la máxima protección de los datos críticos. La última versión amplía las nuevas capacidades e incluye soporte para más soluciones de respaldo de Veeam (incluido Veeam Backup for Microsoft 365). Además, las nuevas capacidades de monitoreo y visibilidad incluyen informes de inmutabilidad y estatus de protección de datos para ambientes multi-nube. Estos nuevos avances brindan más valor e información que nunca sobre la estrategia de protección de datos de las empresas.

La nueva Veeam Data Platform Edición Premium también incluye orquestación de recuperación, una de las herramientas más poderosas para reducir los tiempos de recuperación, ofreciendo confianza en la resiliencia empresarial. Al automatizar la planeación, probar y orquestar los pasos necesarios para recuperarse ante un desastre, las empresas pueden simplificar las operaciones y demostrar el cumplimiento de los respaldos. Veeam Data Platform ahora ofrece recuperación automatizada y orquestada a Microsoft Azure, restauración instantánea

de copias de seguridad de Veeam Agents como máquinas virtuales (VMs), y una reversión de recuperación automatizada para recuperaciones de datos limpias y libres de ransomware.

Las extensiones de la plataforma se pueden agregar a cualquiera de las ediciones de Veeam Data Platform, o bien operarse de forma independiente, incluyendo el respaldo para Kubernetes con Kasten K10 by Veeam, Veeam Backup para Microsoft 365 y Veeam Backup para Salesforce.

#### **NUEVA GARANTÍA RANSOMWARE**

Como socio de referencia en la recuperación del ransomware, Veeam adopta un enfoque de multicapas para situaciones de ransomware, para que las empresas tengan confianza y estén preparadas para los peores escenarios. La nueva Garantía Veeam Ransomware, que complementa la Veeam Data Platform, es un compromiso con los clientes de Veeam de que, en caso de un ataque de ransomware, Veeam cubrirá el costo de la recuperación de datos, hasta \$5 millones de dólares. Para los usuarios elegibles, la Garantía Veeam Ransomware incluye un acuerdo de nivel de servicio (SLA) de soporte de 30 minutos, un administrador de cuenta de soporte dedicado, verificaciones de estado trimestrales para operaciones de mejores prácticas y servicios opcionales de diseño e instalación a través de un proveedor de servicios acreditado de Veeam. Adicionalmente, Veeam implementará el Veeam Ransomware SWAT, un equipo dedicado de expertos en soporte de seguridad, capacitados en recuperación de ransomware, para ayudar a defender el negocio en caso de un ataque.

# SOPHOS EXPLICA QUÉ ES MDR Y POR QUÉ ES EL MEJOR ALIADO EN CIBERSEGURIDAD EN 2023

De acuerdo con Sophos, hoy en día las soluciones tecnológicas por sí solas no pueden prevenir todos los ciberataques.



**D**etener las amenazas más avanzadas requiere búsqueda, investigación y respuesta de amenazas dirigidas por humanos. Ahí es donde entran en juego los servicios de MDR, o detección y respuesta gestionadas.

## ¿QUÉ ES Y CÓMO TRABAJAR CON SERVICIOS MDR?

MDR es un servicio totalmente administrado las 24 horas del día, los 7 días de la semana, brindado por expertos que se especializan en detectar y responder a los ataques cibernéticos que las soluciones tecnológicas por sí solas no pueden prevenir.

Todos los tipos de organizaciones en todos los sectores utilizan los servicios de MDR, desde pequeñas empresas con recursos de TI limitados hasta gran-

des empresas con un grupo SOC interno.

Se sabe que estos recursos humanos especializados en detección y respuesta son escasos y costosos en el mercado, razón por la que Sophos recomienda tomar en cuenta tres modelos principales de respuesta MDR, adaptándolos a los requisitos individuales de cada cliente según sea necesario:

Modelos principales de respuesta MDR:

- El equipo de MDR gestiona completamente la respuesta a amenazas en nombre del cliente
- El equipo de MDR trabaja con el equipo interno, administrando conjuntamente la respuesta a amenazas
- El equipo de MDR alerta al equipo interno y brinda orientación para la remediación

Algunas de las razones para contar con un servicio

MDR este año, entendiendo el crecimiento exponencial de los ciberataques dirigidos, son las siguientes:

1. Elevar las defensas cibernéticas.
2. Liberar las capacidades de TI.
3. Obtener la tranquilidad frente a una posible amenaza las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
4. Agregar la experiencia de profesionales y no personal.
5. Mejorar el ROI de tu ciberseguridad.

Si se requiere tener la certeza de que una empresa u organización está invirtiendo de manera correcta su presupuesto enfocando a ciberseguridad y en prevención de ciberataques (con una herramienta que da cobertura 24 horas al día, 7 días de la semana), los servicios de MDR son la respuesta.

# TENABLE Y TEAM ESTABLECEN ALIANZA PARA OFRECER NUEVAS SOLUCIONES DE VISIBILIDAD Y ANÁLISIS DE RIESGOS



TEAM suma oficialmente a Tenable a su portafolio de soluciones de ciberseguridad, con esta alianza el mayorista busca proveer a los canales nuevas opciones tecnológicas para atender las crecientes necesidades de seguridad en México.

En este sentido, Isaías Callejas, BU Manager Cybersecurity TEAM, comentó que todas aquellas empresas que tengan necesidades de cumplimiento de normativas como ISO, PCI, COBIT y de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, entre otros, son cliente potenciales de las soluciones de Tenable.

**E**l nuevo aliado del mayorista enfoca sus fortalezas tecnológicas en Visibilidad y Análisis de Riesgos, haciendo que la infraestructura de ciberseguridad usada por las empresas genere indicadores que permitan identificar ataques o amenazas que pongan en riesgo a la institución.

Al respecto, Javier Salazar, Channel Manager de Tenable, explicó que ubicar el nivel de riesgos en una empresa hoy en día es imprescindible, ya que existen ataques que no se manifiestan violentamente en la red empresarial, sino que van avanzando paulatinamente para no ser descubiertos.

“Hay casos de Ransomware donde el atacante utilizó una mala configuración del sistema para penetrar a la organización, y cuando se hizo el análisis de vulnerabilidades se dieron cuenta que esa brecha llevaba más de un año abierta. Así de grave puede ser el tema si no se tienen las herramientas adecuadas que nos indiquen las vulnerabilidades”, destacó el ejecutivo.

Desde la visión de mayorista, Tenable llega a complementar la oferta de ciberseguridad en el momento justo donde diversas verticales de negocio están solicitando este tipo de tecnologías, tal es el caso de gobierno, finanzas, retail, salud, industria y servicios.

Por su parte, Carlos Ortiz, Country Manager de Tenable, añadió que uno de las grandes ventajas que tienen las soluciones de la marca, es la posibilidad de habilitar a los canales como proveedores de servicio, abriéndoles la puerta de nuevos modelos de negocio, que son altamente rentables actualmente.

Finalmente Miguel Ruiz, CEO de TEAM, explicó que el tema de servicios administrados es un punto clave del futuro de la empresa, por lo que ya se está trabajando para habilitar nuevas soluciones de ciberseguridad a su plataforma Stratosphere.



# INFORME DE AMENAZAS CIBERNÉTICAS 2023 DE SONICWALL DESTACA CAMBIOS EN EL COMPORTAMIENTO DE LOS CIBERDELINCUENTES

SonicWall ha lanzado el Informe de Amenazas Cibernéticas 2023 de SonicWall.

**E**ste informe semestral ofrece detalles sobre un panorama de los ciberataques cada vez más diversificado, en medio de los cambios de estrategia de los cibercriminales. SonicWall registró el segundo año con mayor número de intentos de ataques de ransomware a nivel mundial, así como un aumento del 87% en la cantidad de ataques de malware del Internet de las cosas (IoT) y una cifra récord de ataques de cryptojacking (139.3 millones) en 2022.

En América Latina en general se registró un au-

mento de malware en 17%; en contraparte el cryptojacking disminuyó en 66%, aunque se incrementaron los ataques IoT y los intentos de intrusión.

En cuanto a ransomware, Brasil se ubicó en la posición número 4 y Colombia en la número 6, en el ranking de países con mayor volumen total de ataques a nivel mundial, solo por detrás de EE. UU., Reino Unido y España; México no aparece por primera vez dentro de los países con mayor número de ataques.

“El año pasado reforzó la necesidad de aplicar medidas de ciberseguridad en todos los sectores y en todas las fa-

cetas de los negocios, ya que los cibercriminales la están emprendiendo contra todo, desde el sector de la educación, pasando por el comercio minorista, hasta la industria financiera,” afirmó Bob VanKirk, Presidente y CEO de SonicWall. “Mientras que las organizaciones se enfrentan a un número creciente de obstáculos del mundo real, como las presiones macroeconómicas y los continuos conflictos geopolíticos, los cibercriminales están cambiando sus estrategias de ataque a un ritmo alarmante.”

## LOS CIBERCRIMINALES CAMBIAN SUS ESTRATEGIAS, OPTANDO POR MÉTODOS DE CIBERATAQUE ENCUBIERTOS

El volumen de malware experimentó un aumento interanual del 2% a nivel mundial. Sin embargo, fueron los saltos en la cantidad de ataques de malware de IoT (+87%) y cryptojacking (+43%) los que provocaron el descenso del volumen de ransomware en todo el mundo (-21%), marcando un cambio estratégico. Los cibercriminales han adoptado enfoques más lentos y mejor camuflados para perpetrar sus ciberataques con fines lucrativos.

“Los ciberataques suponen un peligro constante para las empresas de todos los tamaños, poniendo en jaque sus operaciones y su reputación,” afirmó Immanuel Chavoya, Estratega de detección y respuesta ante amenazas de SonicWall. “Es crucial que las organizaciones entiendan las tácticas, las técnicas y los procedimientos (TTPs) de los perpetradores de ataques y se comprometan con estrategias de ciberseguridad basadas en información sobre las amenazas para defenderse y recuperarse con éxito de los eventos que interrumpan el negocio. Esto incluye la detención de los ataques de ransomware

sofisticados, así como la defensa de los vectores de amenazas emergentes, como el IoT y el cryptojacking.”

Aparte de que los ciberataques se están volviendo más sofisticados y encubiertos, los cibercriminales están mostrando una clara preferencia por ciertas técnicas, desviando su atención hacia los dispositivos de IoT vulnerables, el cryptojacking y blancos potencialmente fáciles, como colegios y hospitales.

Empresas, gobiernos, líneas aéreas, hospitales, hoteles e incluso individuos se han visto afectados por importantes ataques de ransomware, causando extendidos periodos de inactividad de los sistemas, pérdidas económicas y deterioro de la reputación. Siguiendo tendencias mundiales, varios sectores se han enfrentado a grandes aumentos interanuales del volumen de ransomware, como el educativo (+275%), el financiero (+41%) y el sanitario (+8%).

#### DIVERSOS ATAQUES PROVOCAN LA CAÍDA DEL RANSOMWARE A NIVEL MUNDIAL

Los cibercriminales están utilizando herramientas y tácticas cada vez más avanzadas para explotar y extorsionar a sus víctimas. Además, preocupa el aumento de la actividad con patrocinio estatal. Mientras que el ransomware continúa siendo una amenaza, para 2023 los investigadores de amenazas de SonicWall Capture Labs esperan una mayor actividad con patrocinio estatal contra un conjunto de víctimas más amplio, incluidas pymes y empresas de gran tamaño.

El Informe de Amenazas Cibernéticas 2023 de SonicWall proporciona información valiosa sobre una variedad de ciberamenazas, incluidas las siguientes:

- **Malware** – El volumen total ascendió un 2% en 2022 tras tres años consecutivos de descenso — tal y como había pronosticado SonicWall en su Informe de Amenazas Cibernéticas 2022. Siguiendo esa tendencia, Europa en su conjunto observó mayores niveles de malware (+10%), al igual que Ucrania, donde se registró una cifra récord de 25,6 millones de intentos de ataque, lo cual sugiere que el malware se utilizó intensamente en regiones afectadas por conflictos geopolíticos. Un hecho interesante es que el malware experimentó un descenso interanual en países clave, como EE. UU. (-9%), Reino Unido (-13%) y Alemania (-28%).
- **Ransomware** – Si bien las cifras generales de ransomware disminuyeron un 21% a nivel mundial, el volumen total de 2022 superó el de 2017, 2018, 2019 y 2020. En particular, el volumen total de ransomware del 4º trimestre (154,9 millones) fue el más alto desde el 3er trimestre de 2021.
- **Malware de IoT** – El volumen en todo el mundo aumentó un 87% en 2022, con un total de 112 millones de ataques hasta final de año. Sin una ralentización de la propagación de dispositivos conectados, es probable que los ciberdelincuentes estén sondeando blancos fáciles para explotarlos como posibles vectores de ataque que les permitan acceder a organizaciones de mayor tamaño.
- **Apache Log4j** – Los intentos de intrusión contra la vulnerabilidad de Apache Log4j ‘Log4Shell’ superaron la cifra de 1 billón en 2022. Inicialmente descubierta en diciembre de 2021, esta vulnerabilidad ha sido explotada de forma activa desde entonces.
- **Cryptojacking** – El uso del cryptojacking como enfoque lento y de bajo perfil continuó aumentando, con un incremento del 43% a nivel

mundial, lo cual representa la mayor cifra registrada por los investigadores de amenazas de SonicWall Capture Labs en un solo año. Los sectores minorista y financiero sufrieron las consecuencias de los ataques de cryptojacking, con aumentos interanuales del 2810% y el 352% respectivamente.

“Los ciberataques, en todas sus variedades, siguen entorpeciendo el funcionamiento de las organizaciones en todo el mundo,” afirmó el Director de Operaciones local Keith Johnson. “El informe anual de inteligencia de SonicWall nos permite conocer mejor el estado actual del panorama de las amenazas y nos ayuda a entender por qué los ciberataques siguen teniendo éxito, así como cuáles son los factores impulsores y las tendencias que hay detrás de ellos. Al poner este informe a disposición de los partners, SonicWall nos ayuda a ejercer de asesores de confianza y refuerza nuestra capacidad de proporcionar medidas de seguridad eficaces a nuestros clientes.”

#### LA TECNOLOGÍA PATENTADA RTDMI DESCUBRIÓ MÁS DE 465,000 VARIANTES DE MALWARE "NUNCA ANTES VISTAS" EN 2022

La tecnología patentada Real-Time Deep Memory Inspection™ (RTDMITM) de SonicWall identificó un total de 465.501 variantes de malware nunca antes vistas en 2022, un aumento interanual del 5% y un promedio de 1.279 al día. Remontándonos a 2019, este es el cuarto año consecutivo en que RTDMI ha aumentado su cifra total de descubrimientos de ataques de malware.

Si desea obtener más información sobre SonicWall y obtener el Informe de Amenazas Cibernéticas 2023 de SonicWall completo, visite [SonicWall.com/ThreatReport](https://www.sonicwall.com/ThreatReport).

# HILLSTONE NETWORKS LANZA STONEOS 5.5R10

## StoneOS 5.5R10

Hillstone Networks anunció una importante actualización a su sistema operativo, Hillstone StoneOS 5.5R10.

La última actualización ofrece protección contra amenazas de alto rendimiento basado en IA, control y gestión centralizados de Zero Trust (confianza cero), y más simplificación de operaciones de seguridad y optimización del sistema, entre más de 300 funciones nuevas. La nueva funcionalidad aumenta la postura de seguridad de los entornos del cliente y optimiza aún más las operaciones de seguridad con una manera sencilla de actualización.

### MEJORAS DE PROTECCIÓN CONTRA AMENAZAS CON TECNOLOGÍA DE IA

El nuevo StoneOS aprovecha la tecnología de IA para ofrecer detección de amenazas basadas en ML (aprendizaje automático) para tráfico cifrado sin la necesidad descifrado. También cuenta con protección inteligente DDoS y detección de DGA. Además, incluye una extensión de lista negra que empodera la funcionalidad del filtrado perimetral del tráfico (Perimeter Traffic Filtering, PTF) y ofrece más protección contra amenazas.

### CONTROL Y GESTIÓN CENTRALIZADOS DE ZERO TRUST

ZTNA avanzado implementa la gestión centralizada

para las políticas de ZTNA a través de gestión de seguridad (Security Management. HSM) Hillstone, y soporta conexión inteligente a las puertas de enlace ZTNA, autenticación única de paquete (single packet authentication, SPA), soporte del sistema operativo de múltiples proveedores para clientes ZTNA, junto con un portal ZTNA. Las nuevas funciones ofrecen una mejor experiencia de usuario con mejoras en las operaciones generales y gestión de la solución ZTNA.

### INTERCONECTIVIDAD MÁS INTELIGENTE CON CAPACIDADES VPN EXTENDIDAS

El VPN extendido cuenta con soporte ECMP y recuperación de fallas para enrutamiento inteligente de VPN y ofrece opciones de establecimiento de túnel IP-Sec VPN configurando puertos personalizados y autonegociación. Estas funciones brindan mejor uso del ancho de banda y mejoran la conectividad, lo que garantiza que la empresa no tenga interrupciones.

### LAS OPERACIONES OPTIMIZADAS DEL SISTEMA DESCARGAN CARGAS DE TRABAJO REDUNDANTES

El último StoneOS introduce un asistente de puesta en marcha simplificado y verificación automatizada de redundancia de NAT para facilitar operaciones del sistema, y mejora la productividad general de las organizaciones optimizando la carga de trabajo de los administradores del sistema.

### LAS MEJORAS ROBUSTAS DE TODO EL SISTEMA GARANTIZAN AÚN MÁS LA CONTINUIDAD COMERCIAL

Con la última versión, se mejora la disponibilidad del sistema en todo el

panel, con soporte para alta disponibilidad (High Availability, HA) avanzada y el agraciado reinicio del protocolo de puerta de enlace de frontera (Border Gateway Protocol, BGP), garantizando aún más que los servicios comerciales de las organizaciones permanezcan sin interrupciones.

“La transición del tradicional modelo de seguridad basado en el borde es un cambio sísmico, desencadenado principalmente por la exigencia de trabajar en casa inducida por la pandemia, pero el impacto evolucionará gradualmente y, por consiguiente, las soluciones que ofrecemos deben abordar los desafíos asociados”, afirma Tim Liu, director de Tecnología y cofundador de Hillstone Networks. “La última iteración de StoneOS sigue abordando los desafíos con los que se enfrentan los equipos de SecOps y los riesgos constantes con los que se enfrentan las empresas a nivel global. Mejor protección contra amenazas impulsada por IA, mejor integración, control y gestión centralizados y operaciones optimizadas son todas funciones críticas al ofrecer un enfoque estratégico y estable para los entornos de ciberseguridad con resiliencia cibernética”.

# ESET DA A CONOCER LOS GANADORES DE LOS ESET REWARDS LATAM 2022

ESET Latinoamérica anuncia a los equipos ganadores de ESET Rewards Latam, en sus competencias trimestrales y anual con un destacado por país y un ganador general regional.



**E**l ESET Rewards Latam, es un programa de reconocimientos regional que premia el esfuerzo demostrado en resultados, se basa en la estructura de ventas de cada Partner con ESET. Todas las ventas de soluciones y servicios de seguridad otorgan puntos acumulativos que permiten posicionarse en diferentes rankings de esta iniciativa, que es exclusiva para las categorías Bronze en adelante.

ESET comparte las competencias desarrolladas durante el año y sus equipos ganadores:

## RANKING ANUAL

- Mejor Partner del año en Latinoamérica: se reconoce a la empresa que haya acumulado el mayor puntaje en Latinoamérica durante un año de trabajo. El premio

es una invitación, con gastos incluidos para un representante, a la conferencia anual de Partners ESET Latam Partner Conference.

## RANKINGS TRIMESTRALES

- Mejor Partner del país: se reconoce a la empresa que haya acumulado el mayor puntaje en su país durante un trimestre de trabajo. El premio es una nota de crédito por USD 250 (doscientos cincuenta dólares americanos).
- Mejor Partner de Latinoamérica: se reconoce a la empresa que haya acumulado el mayor puntaje en Latinoamérica durante un trimestre de trabajo. El premio es una nota de crédito por USD 1000 (mil dólares americanos) para realizar actividades de marketing con la marca.

A continuación, se comparten los ganadores de Q4 2022 por país:

- Isoftland – Argentina
- Tecnosupport SA de CV – México
- Suministros Obras y Sistemas, C.A. – Venezuela
- Soluciones Pos Net Informática – Bolivia
- AX4B Minas / AX4B Inovações em Tecnologia Ltda – Brasil
- Redicom SpA – Chile
- IT Sistemas – Ecuador
- Cable & Wireless Panamá, S.A. – Panamá

- Global Tech – Paraguay
- Security Labs Perú S.A.C. – Perú

Además, el ganador regional anual es I2 Sistemas y seguridad informática LTDA, de Colombia. El distribuidor exclusivo de ESET en Colombia obtuvo el premio mayor.

“Felicitamos a I2 Sistemas y Seguridad Informática LTDA y al resto de los equipos ganadores por todo el trabajo realizado a lo largo durante el año, y por su compromiso con ESET. Tenemos muy en claro que una relación sólida y confiable con nuestros canales de venta de toda la región es la clave que permite que crezcamos y nos desarrollemos juntos. Por ello es que siempre buscamos oportunidades para reconocer y retribuir a los socios comerciales que ofrecen ESET a sus clientes”, comenta Federico Pérez Acquisto, Presidente de ESET Latinoamérica.

## INGRAM MICRO ANUNCIA SU NUEVA ALIANZA CON IVANTI



Ingram Micro hizo el anuncio oficial de la nueva adición a su portafolio de soluciones de ciberseguridad, se trata de Ivanti, empresa con más de 20 años en el mercado que tiene por objetivo apoyar a las empresas que han adoptado el modelo de trabajo a distancia entre sus colaboradores, a hacerlo de manera segura, gestionando diversos niveles de ciberseguridad

den a las empresas a resolver esta gran problemática que acecha el país”, agregó.

En el ecosistema de canales de Ingram Micro, en México alrededor de 1,100 socios han atendido requerimientos de soluciones de ciberseguridad, principalmente en temas relacionados con SASE, XDR, entre otras; aunque lo más común en solventar las necesidades de protección de la red con firewalls y seguridad a nivel de endpoint.

En este aspecto, el trabajo de Ivanti empezará analizando el nivel de maduración de los canales de Ingram a fin de identificar aquellos que ya tengan las habilidades técnicas para sumar al fabricante a sus propuestas comerciales. Esto se debe a que el foco de negocio precisamente estará en empresas con buenos niveles de ciberseguridad, es decir, que tengan no solo un esquema de protección pasivo sino que busquen herramientas que les permitan defenderse y responder ante los constantes ataques a los que están expuestos actualmente.

**D**e acuerdo con los especialistas de la marca, la seguridad en las empresas ha cambiado, ya que actualmente no solo se requiere cerrar brechas sino proteger a toda la organización de forma orquestada, estableciendo una estrategia de comunicación transversal entre las diferentes tecnologías que cohabitan en la infraestructura de ciberseguridad.

Al respecto Gerardo Romero, Director de Go to Market en Ingram Micro, destacó que esta alianza es un paso estratégico en los planes de crecimiento del mayorista pues viene a complementar su portafolio con una nueva propuesta

de seguridad que podría multiplicar las oportunidades de negocio de los canales especializados.

“Nuestros pasos en el mundo de la ciberseguridad han sido firmes, el año pasado tuvimos un crecimiento de 32 puntos porcentuales en la venta de soluciones de ciberseguridad y logramos ganar 10 puntos de market share, lo que nos ubica como el mayorista con la mejor y más grande oferta de productos, servicios y soluciones de ciberseguridad”, destacó Romero.

Por su parte, Jorge Jiménez, Sr Manager de Ciberseguridad y HCI en Ingram Micro, añadió que el negocio de ciberseguridad está en pleno crecimiento, incluso las necesidades de nuevas tecnologías que se adapten a los riesgos actuales se incrementan día con día. “Tenemos información de que al menos el 60 por ciento de las empresas a nivel nacional han sufrido un ataque de ciberseguridad, con un costo promedio que ronda los 1.5 millones de pesos. Entonces bajo este escenario es imperante contar con tecnologías que ayu-



## ESET ANALIZA LOS RIESGOS QUE IMPLICA EL USO DE CÁMARAS IP CON CONTRASEÑAS POR DEFECTO



ESET advierte sobre la situación de las cámaras IP y el uso de las contraseñas que traen por defecto. En el ámbito de la seguridad, siempre se recomienda a las personas cambiar las contraseñas que vienen desde fábrica en los sistemas y dispositivos que compran.

**E**sto se refuerza aún más al momento de hablar de dispositivos IoT, cada vez más frecuentes en los hogares, y en particular con las cámaras IP, ya que puede dar lugar a que terceros intenten acceder a los dispositivos remotamente.

Hace unos años, desde ESET se analizó el sitio Insecam que comparte miles de transmisiones de cámaras de seguridad ubicadas en distintas partes del mundo. Son cámaras IP de distintas marcas que fueron vulneradas por no utilizar contraseña o utilizar la contraseña por defecto. Esto significa que mientras una persona está en la comodidad de su casa mirando televisión, o de compras en un shopping, otra persona, desde cualquier otro lado, tiene acceso a la cámara desde su computadora.

Con el tiempo, algunos proveedores de cámaras IP dejaron de utilizar contraseñas por defecto para acceder al administrador y obligan a los usuarios a tener que

crear una clave de acceso al momento de configurar su cámara. Sin embargo, aún existen modelos y marcas que continúan estando expuestas a las contraseñas por defecto y permiten que cualquiera pueda ver lo que están registrando, incluso obtener información adicional, como ubicación de la cámara, o el nombre del fabricante.

Además de este sitio en cuestión, se han registrado otros casos que muestran el alcance que puede tener una débil configuración de una cámara de seguridad. Por ejemplo, en 2020 cibercriminales comprometieron 50.000 cámaras domésticas y robaron imágenes privadas de las personas. Algunas de estas imágenes se publicaron en Internet e incluían a personas de diferentes edades. Los cibercriminales luego vendían acceso a estas imágenes a personas que pagaban 150 dólares. Se estima que la forma en que lograron acceder a las cámaras de seguridad hogareñas seguramente fue por el uso de contraseñas débiles o el uso de contraseñas por defecto.

A continuación, se mencionan algunas medidas de seguridad para tener en cuenta al momento de la compra y el uso de cámaras IP y otros dispositivos que se conectan a internet:

- Mantener los dispositivos actualizados: muchas vulnerabilidades son reportadas y corregidas en poco tiempo, por lo que si se mantiene la última versión de las aplicaciones y firmware el dispositivo será menos vulnerable.

- Investigar y analizar qué equipos comprar: en Internet hay muchas revisiones y análisis de seguridad publicados sobre varios dispositivos. Es importante hacer una investigación previa antes de comprar un dispositivo y así poder elegir el modelo más seguro.
- Tomarse un tiempo para configurar los dispositivos correctamente: se recomienda deshabilitar puertos y servicios que no se utilicen, evitar las configuraciones por defecto y cambiar las contraseñas. Una opción puede ser visitar el sitio web del fabricante o sus cuentas oficiales, donde probablemente existan contenidos orientados a este tipo de consultas.

“En cuanto a las contraseñas por defecto que traen los dispositivos, es sumamente importante cambiarlas antes de comenzar a utilizarlos. Como se mencionó anteriormente, los cibercriminales pueden obtener una clave de acceso de fábrica de forma bastante sencilla, a veces alcanza con una simple búsqueda en internet para encontrarlas.”, señala Camilo Gutiérrez Amaya, Jefe del Laboratorio de Investigación de ESET Latinoamérica.

Resulta cada vez más importante concientizar sobre el uso de contraseñas fuertes que les permitan a los usuarios contar con un mayor nivel de seguridad para sus dispositivos y cuentas personales. “La seguridad de una contraseña está determinada fundamentalmente por la dificultad o el tiempo que le insume a un programa de computadora descifrarla según el poder de cómputo. A mayor cantidad y variedad de caracteres, más tiempo le llevará al programa informático descifrar la clave.”, explica Gutiérrez Amaya.

# SecurITIC

## Latinoamérica

Información de Valor para Integradores de Seguridad Electrónica y Ciberseguridad

# Mujeres

## en el mundo de la

# Seguridad

OVER DATA

35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320  
35600-8888 320125-9956 35600-8888 320

### VIDEOVIGILANCIA

**Hikvision predice siete principales tendencias para la industria de la seguridad en 2023**

### CANALES

**Ingram Micro anuncia su nueva alianza con Ivanti**